

АТОМНИК

України

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

№10 (1185) 15 травня 2025 року
Заснована 1 грудня 2000 року

АКТУАЛЬНО

СхідГЗК потребує термінових рішучих дій
щодо порятунку урановидобувної галузі

сторінка 2

ОХОРОНА ПРАЦІ

Фахівці Атомпрофспілки роз'яснюють причини
помилки і способи їх недопущення

сторінка 2

АТОМНИЙ СПОРТ

Розповідаємо про святкову атмосферу GARD TRAIL
на ПАЕС, потужний забіг і єдність заради України

сторінка 4

ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Вирішуймо складні питання разом!

Атомпрофспілка продовжує серію навчальних заходів. Цього разу Колегіум «Діяльність ППО Атомпрофспілки та основні виклики в сучасних умовах» відбувся 1-3 травня у Львові для голів ППО Національних парків України. Вїзний семінар проводився за підтримки Фонду ім. Фрідріха Еберта.

Модерував захід заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков. Особливості ведення фінансової діяльності профспілкових організацій роз'яснив головний бухгалтер Атомпрофспілки Владислав Першин, також він відповів на найактуальніші питання.

Актуальними та змістовними також були сесії «Законодавство у період дії воєнного стану» від юриста Атомпрофспілки Ігоря Охрименка та інспектора технічного праці Миколи Гладіча.

Особливо ж емоційними, сповненими динамічних діалогів, були сесії трансформаційного психолога, юриста ГО ІГОП Володимира Ковальчука. Адже вони зачіпали найболючіші питання сьогодення: особливості роботи і спілкування



з особами з інвалідністю і ветеранами війни та їхні права, а також правові основи підтримки профспілки сімей військових, родин загиблих, зниклих безвісти, ВПО.

Організатори Голова Організації молоді Атомпрофспілки Христина Левченко та помічник Голови Атомпрофспілки Павло Олещук підкреслили потребу в такому навчальному заході: Колегіум був важливим для найбільш незахищених у правових і фінансових питаннях профспілкових організацій парків, оскільки здебільшого вони не мають потужної бази юристів і бухгалтерів через обмежене фінансування. Крім того, сьогодні постає чимало нових викликів — нині вкрай потрібна адаптація наших захисників, які повертаються на цивільні робочі місця.

Віталій Дудін, проєктний координатор Фонду ім. Фрідріха Еберта, підтримав організаторів і зазначив, що, на його переконання, Атомпрофспілка — унікальне об'єднання. Передусім через те, що воно згуртовує людей провідної галузі, на якій тримається вся Україна.

Закінчення на 3-й стор.

МІЖНАРОДНА ПІДТРИМКА

Європейська конфедерація профспілок проти утисків профспілкового руху

Події, що розгортаються в Україні навколо профспілкового майна, та арешт Голови ФПУ Григорія Осового — у фокусі уваги міжнародної спільноти.

Організація виступила із такою заявою:

«ЄКП висловлює свою солідарність і підтримку ФПУ у зв'язку з нещодавніми атаками на профспілкове майно і домашнім арештом її Голови та члена Виконавчого комітету ЄКП Григорія Осового — йдеться у заяві організації.

Оскільки Україна бере участь у переговорах про вступ до ЄС, українці важливо забезпечити повну відповідність соціальному законодавству, повну повагу до ролі соціальних партнерів та профспілок, просування та зміцнення соціального діалогу та колективних переговорів.

ЄКП підкреслює, що Європейська комісія наголосила у Звіті «Україна 2024» на необхідності того, щоб влада «посилювала спроможність соціальних партнерів».



У цьому контексті права профспілок повинні завжди повністю поважатися.

ЄКП висловлює глибоку стурбованість з приводу подальшого просування законопроекту №6420, який передбачає позбавлення профспілок майна, що є порушенням прав профспілок та міжнародних зобов'язань України.

Нагадуємо, що МОП вимагає від держав-членів гарантувати «право на належний захист профспілкового майна як одну з тих громадянських свобод, які є необхідними для нормального здійснення прав профспілок».

Європейська конфедерація профспілок і надалі засуджує агресивну війну росії проти України, але воєнний стан не може бути приводом для атак на профспілки або підризу їхнього потенціалу, особливо в цей важливий

вирішальний момент, коли обговорюється реформа трудового законодавства.

ЄКП закликає Уряд України усунути загрозу керівництву та майну ФПУ і натомість розробити відповідну до зобов'язань перед МОП та ЄС програму підтримки справжнього соціального діалогу, визнання прерогатив профспілок та гарантування захисту майна профспілок».

Після оприлюднення цієї заяви та контактів із ФПУ Естер Лінч, Генеральний секретар ЄКП, закликала усіх членів організації звернутися до своїх урядів з листами, щоб висловити солідарність з українськими профспілками та попросити їх вжити заходів на підтримку профспілок України. ЄКП відстежуватиме реалізовані заходи та триматиме зв'язок з українськими колегами.

АТОМНИЙ СПОРТ

Наша перемога у велоперегонах

Вітаємо працівницю Рівненської АЕС Юлію Руднік-Гриньків із 1 місцем на спортивному івенті «Львівська сотка 2025».

Відомий в Україні велоїзд, наймасовіше змагання серед тих, що відбуваються на заході України, зібрав цього року 387 чоловіків та 150 жінок. Велосипедисти долали 100 кілометрів дорогами Львівщини.

Серед усіх інших поціновувачів активного способу життя участь у заході взяли й представники Рівненської АЕС. Для них це стало чудовою нагодою випробувати свої сили та поспілкуватися з однодумцями, котрі усвідом-

люють важливість правильного способу життя. Наша колега Юлія Руднік-Гриньків фінішувала першою з-поміж усіх жінок з результатом 3 години 10 хвилин.

Пишаємося, що на Рівненській АЕС працюють талановиті та різносторонні особистості. Бажаємо нових спортивних звершень та невичерпної енергії!

На ПАЕС приділяється велика увага спорту та здоровому способу життя працівників. На підприємстві організовують різноманітні спортивні заходи, щоб кожен міг знайти активність до душі: від командних змагань до індивідуальних першостей.



У СФЕРІ ВПЛИВУ АТОМПРОФСПІЛКИ
ПЕРЕБУВАЮТЬ ПІДПРИЄМСТВА
МІНЕНЕРГО УКРАЇНИ,
МІНПРИРОДИ, МІНОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ТОЩО



Клондайк чи економічне й екологічне лихо?

Майбутнє урановидобувної і уранопереробної галузі в Україні залежить не від контраверсійних перипетій навколо «мінеральної угоди», до яких прикута увага суспільства, а від рішень, які уряд повинен ухвалити «тут і зараз». Якщо не вживати термінових заходів, інвестори, на яких ми сподіваємося, можуть прийти на зупинені затоплені шахти, які не стимулюють загрозу всьому й усім навколо.

Атомпрофспілка повсякчас тримає руку на пульсі тих проблем, з якими стикається ДП «СхідГЗК», єдине в Україні підприємство, що забезпечує видобуток уранової руди і виробництво уранового оксидного концентрату, а також до 40% потреб в урановій сировині для фабрикації паливних збірок для потреб українських атомних електростанцій.

На сьогодні вдалося добитися виплат заборгованості із заробітної плати працівникам та припинити зростання боргу. Однак установа продовжує балансувати на межі, у будь-який момент ризикуючи зупинити свою діяльність.

КРИЗА ТРИВАЄ: В ЧОМУ ПРИЧИНИ

Сьогодні підприємство не може виконувати свої зобов'язання через такі чинники:

- **Постійне зростання цін на енергоносії.** Тільки у 2024 році порівняно з 2023-м ціна на природний газ зросла на 36%, на електроенергію — на 67%, на воду технічну — на 70%. Через значну кредиторську заборгованість за спожиту електроенергію підприємство постійно перебуває під загрозою її відключення і, як наслідок, зупинки уранового виробництва.
- **Гострий дефіцит робітників підземної групи** (укомплектованість від 39% до 53% штатної чисельності). Аби залучити працівників, необхідно підняти зарплату, адже нині середньомісячна зарплата на урановому виробництві становить лише 15 тис. грн, що набагато менше, ніж середній показник по промисловості у 23,6 тис. грн.
- **Зношеність та недостатня кількість гірничошахтної техніки.** Продуктивність обладнання переважно китайського виробництва не досягає навіть 50%. Це унеможливорює не тільки збільшення обсягу видобутку, а й навіть виконання поточних програм.

- **Потреба у терміновій заміні вентиляційної установки** на основній Новокосятинівській шахті. Її стан загрожує зупинкою видобутку.
- **Втричі перевищений нормативний строк роботи сірчаноокислотного та уранопереробного виробництва.** Це також спричиняє загрозу зупинки процесів і завдає шкоди екологічній ситуації.
- **Невирішеність питання щодо виведення з експлуатації та утримання Смолінської шахти,** що вимагає від ДП «СхідГЗК» додаткових невидобутих витрат на її утримання в розмірі 20 млн грн щомісячно.

Атомпрофспілка бачить два основні напрями, в яких слід діяти, щоб урятувати підприємство. Це перегляд ціни, за якою ДП «СхідГЗК» продає уран, та корпоратизація підприємства.

СПРАВЕДЛИВА ЦІНА: РАЦІОНАЛЬНИЙ ПІДРАХУНОК

АТ «НАЕК «Енергоатом» за вироблений ДП «СхідГЗК» урановий концентрат здійснює платежі в розмірі 146 дол. США за 1 кг уранового концентрату без ПДВ.

За підсумками 2024 року загальні витрати на виробництво урану становили 205 дол. США за 1 кг уранового концентрату, що суттєво перевищує ціну на УОК у Договорі.

Таким чином, на наш погляд, не забезпечується виконання статті 5 Закону України «Про видобування і переробку уранових руд», в якій зазначено, що уранові руди та продукти їх переробки за державним замовленням закуповуються за договірними цінами, які забезпечують рівень рентабельності не нижче мінімального. Враховуючи це, вкрай необхідно переглянути ціну на уран між ДП «СхідГЗК» у бік підвищення принаймні до рівня цін довгострокового світового ринку уранового концентрату — 208 дол. США за 1 кг.

ФОРМА УПРАВЛІННЯ: ОПТИМАЛЬНЕ РІШЕННЯ
Практична реалізація заходів щодо стабілізації діяльності ДП «СхідГЗК» неможлива також у зв'язку й з тим, що досі є чинним розпорядження Кабміну 2019 року про його реорганізацію шляхом приєднання до НАЕК «Енергоатом». Це рішення втратило актуальність, оскільки відтоді «Енергоатом» став акціонерним товариством.



до
12
потреб в урановій сировині для фабрикації паливних збірок, потрібних українським АЕС, забезпечує СхідГЗК

Нині ДП «СхідГЗК» належить до сфери управління Міністерства енергетики України. Під час «години запитань до Уряду» в січні поточного року міністр Герман Галущенко, відповідаючи на запитання щодо ДП «СхідГЗК», зазначив, що Міністерством розроблений відповідний законопроект про корпоратизацію ДП «СхідГЗК». Є плани щодо передачі до цього державного підприємства відповідних ліцензій на видобуток урану. В подальшому планується залучення стратегічного інвестора для того, щоб наростити виробіток за відповідними ліцензіями. І це давало б бодай якусь надію на розвиток стратегічного підприємства, особливо в умовах російської агресії. Але наразі стан підприємства лише погіршується. Міністерство жодних реальних заходів не вживає.

Тому, на нашу думку, буде єдиним правильним рішенням Уряду вивести ДП «СхідГЗК» із сфери управління Міненерго. Адже комбінат є специфічним підприємством, не пов'язаним безпосередньо з енергетикою, і для його управління необхідна інша стратегія.

Перепідпорядкування ДП НАЕК «Енергоатом» з управління Міненерго і подальша його корпоратизація позитивно вплинула на діяльність компанії, тому вважаємо прийняття аналогічного рішення стосовно ДП «СхідГЗК» вкрай необхідним.

ПРОПОЗИЦІЇ ОЗВУЧЕНІ: ЩО ДАЛІ?

Усі вищенаведені аргументи, підкріплені посиланнями на наявні законодавчі норми, Атомпрофспілка виклала у листі до Прем'єр-міністра України та запропонувала терміново скликати і провести виїзне засідання Уряду на промисловому майданчику ДП «СхідГЗК» із залученням до участі в роботі народних депутатів України, місцевих та обласних військових адміністрацій.

На жаль, відповіді на звернення профспілковці не отримали. Між тим долю унікального підприємства слід вирішувати терміново. Адже його зупинка може мати фатальні наслідки не тільки для колективу підприємства, а й для країни в цілому.

ОХОРОНА ПРАЦІ

Причини помилок та способи їх недопущення

Охорона праці — це ключовий аспект виробничої діяльності. Від того, наскільки підприємство дотримується норм охорони праці, залежить здоров'я і життя працівників. Незважаючи на зусилля створити безпечні умови праці на підприємстві, помилки все ж трапляються і вони можуть призвести до нещасних випадків, виробничих травм або іноді навіть до смерті працівників.

Основні фактори та причини помилок в охороні праці:

1. Людський фактор

- До причин, які призводять до нещасних випадків та травм внаслідок свідомого чи не свідомого їх нехтування, належать:
- а) Недостатня кваліфікація і досвід.
 - Нові працівники часто не знайомі з усіма тонкощами безпечної роботи;
 - деякі фахівці нерегулярно підвищують кваліфікацію;
 - недостатня увага до навчання та інструктажів із охорони праці.
 - б) Самовпевненість та нехтування правил.
 - Із часом досвідчені працівники інколи починають ігнорувати правила охорони праці, вважаючи, що вони знають краще.
 - в) Втома та стрес.
 - Втома знижує концентрацію уваги та уповільнює реакції.
 - Психологічне навантаження, стрес, моральний клімат у колективі можуть сприяти помилковим рішенням.

- г) Порушення виробничої дисципліни.
- Недисциплінованість, нехтування посадовими обов'язками, відволікання під час роботи на сторонні справи, розмови доволі часто призводять до порушення норм охорони праці. До цього належить і тенденція бажання виконати роботу швидше, ігноруючи заходи і норми безпеки.

Висновки.

Аналіз причин порушень правил охорони праці доводить, що людський фактор є основним винуватцем більшості помилок і нещасних випадків. Втома, недбалість, поспіх, небажання дотримуватися правил або відсутність належного навчання — усе це призводить до ризикованих ситуацій, яких можна було б уникнути.

- Проте людський фактор може бути не лише проблемою, а й ключем до її розв'язання. Формування свідомої культури безпеки, коли працівники самі зацікавлені в тому, щоб дотримуватися правил, допоможе значно знизити рівень травматизму. Для цього необхідно:
- забезпечити якісне навчання та мотивацію працівників;
 - підвищити відповідальність та залученість керівництва;

- використовувати сучасні технології для контролю та навчання;
- створити середовище, де безпека — це звичка, а не примус.

2. Поганий стан обладнання або неправильне його використання

Основні причини:

- використання обладнання не за призначенням;
 - несправність техніки та інструментів;
 - відсутність своєчасного технічного обслуговування;
 - поганий стан ЗІЗ або їх відсутність.
- Висновки.**
Несправне обладнання спричиняє виробничі аварії, що може призвести до важких травм, пожеж, виходу з ладу техніки та значних фінансових втрат. Щоб запобігти цьому, необхідно дотримуватися чіткої системи регулярного технічного обслуговування та використання тільки справних та сертифікованих інструментів.

3. Недоліки в організації праці

Недоліки в організації праці — це прорахунки в управлінні виробничими процесами, які можуть знижувати ефективність роботи, підвищувати рівень травматизму та порушувати норми охорони праці.

Основні причини:

- формальний підхід до інструктажів і навчання з охорони праці;
- недостатній контроль з боку керівництва, відсутність систематичних перевірок, безкарність за порушення;
- погана організація робочих місць, хаотичне розташування інструментів, матеріалів, недостатнє освітлення або вентиляція;
- відсутність ефективної комунікації, коли працівники не отримують інформацію про зміни в інструкціях або потенційні небезпеки;
- перевищення навантаження на працівників, відсутність нормованого графіка роботи, що призводить до втоми та помилок.

Висновки.

Унаслідок недоліків в організації праці:

- Зростає рівень травматизму. Працівники, які не пройшли належний інструктаж, частіше потрапляють у небезпечні ситуації.
- Низька продуктивність праці. Плутанина в робочому процесі, невизначеність обов'язків і нестача ресурсів знижують ефективність роботи.
- Фінансові втрати підприємства. Аварії, нещасні випадки та вихід з ладу обладнання призводять до додаткових витрат.
- Погіршення репутації компанії. Постійні порушення безпеки можуть спричинити штрафи та проблеми з контролюючими органами. Відсутність документального контролю.
- Відсутність документального контролю, відсутність необхідних документів.

Підготовлено з матеріалами ресурсу «Експертус Охорона праці»

ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Вирішуймо складні питання разом!

**Закінчення.
Початок на 1-й стор.**

Це об'єднання, що дбає про проблеми вимушених переселенців, про людей, які перебувають на тимчасово окупованих територіях. Тож заходи, які вона організовує, дають змогу усвідомлювати, що відбувається з усією країною, які проблеми потребують нагального розв'язання. Звісно, для профспілкового руху зараз непрості часи. Але Атомпрофспілка має досвід, жагу до позитивних змін, активних людей. Усе це дозволяє будувати плани на майбутнє, не сподіваючись на те, що важливі питання вирішуватиме хтось інший.

«Фонд, за допомогою якого організований нинішній захід, є ретранслятором соціально-демократичних цінностей. Ми прагнемо, щоб європейська інтеграція принесла Україні достойні умови праці, плідний соціальний діалог, повагу до профспілок і визнання за ними права на ухвалення найістотніших рішень, що стосуються інтересів працівників. Профспілковий рух небайдужий і мені особисто як юристові з трудових спорів».

На важливості отримання на Колегіумі саме юридичних знань і роз'яснень певних нюансів для ефективної роботи профспілки наголосив **Сергій Снітков, Голова ППО НАЕК «Енергоатом»**: «До найголовніших досягнень Атомпрофспілки я відніс би те, що ми створили «конституцію» нашого підприємства, підписали Колективний договір. Нові пункти, передбачені в ньому, спрямовані на залучення молоді до атомної галузі — адже саме вона утримує рівновагу всієї країни. У профспілки, між тим, не найкращі часи: ми бачимо, як на профспілковий рух здійснюється системний наступ. Для того, щоб в умовах воєнного стану, коли неможливі масові акції протесту, обстоювати свої права, ми повинні досконало знати законодавчу базу, щоб згуртовано протистояти неправомірним діям».

Павло Прудніков, заступник Голови Атомпрофспілки, після сесій Володимира Ковальчука наголосив, що інтеграція ветеранів у трудові колективи — надзвичайно важлива тема, яка з часом набуватиме дедалі більшої актуальності. Вже нині з фронту повертаються хлопці й дівчата, які стикаються з проблемами у працевлаштуванні, у спілкуванні з колективами. Подекуди вони потребують профпереоорієнтації. Подекуди, у разі поранень, що обмежують фізичні можливості — у переоблаштуванні робочих місць. Ця



проблематика не припиняє бути у фокусі уваги Атомпрофспілки, адже попри те, що атомники мають 100-відсоткове бронювання, багато наших колег пішли на фронт добровільно. Це приблизно 1000 працівників НАЕК «Енергоатом». Воює приблизно 800 працівників СхідГЗК та інших підприємств. Серед співробітників національних парків також є люди, які перебувають на службі зараз або вже повернулися до цивільного життя.

«Ми переконані у тім, що в Галузевій угоді мають бути норми, які урегульовували б підтримку військовослужбовців, членів їхніх родин, ВПО. Створення правового поля, що дозволить комплексно підходити до розв'язання проблем — це саме те завдання, яке профспілка шляхом укладання колективних договорів може взяти на себе».

Галина Марчук, директорка НПП «Вижницький»: Нинішня зустріч для мене цінна тим, що працівники природних парків отримали змогу побачитися, поділитися напрацюваннями та перейняти досвід. Профспілковці, котрі стали однією родиною, в якій всі одне одного люблять і поважають, змогли поспілкуватися й подумати над тим, як визначити єдиний алгоритм розв'язання нагальних проблем, серед яких однією з найбільш актуальних є низький рівень зарплат працівників парків. На

відміну від дистанційних нарад особисті зустрічі в неформальній обстановці набагато більше сприяють тому, щоб напрацювати нові рішення.

Мар'яна Окунь, голова ППО ПЗ «Горгани»: На навчальний захід я приїхала вперше, адже нещодавно очолила профспілкову організацію. Мені цікаво все, що тут відбувається: яким є стан справ у інших профспілкових організаціях, як вони працюють, які програми підтримки співробітників реалізують. Переконана, що до профспілкового руху має бути залучено більше природоохоронних установ — тоді разом ми змогли б вирішити більше проблем!

А щодо нинішньої зустрічі, хочу відзначити важливість консультацій на юридичну і бухгалтерську тематику. В нас у штаті немає юриста, а питання, пов'язані з виплатами, звільненнями, відпустками тощо, виникають повсякчас. І хоча

увагу слід приділяти ветеранам, членам сімей військових, рідним тих, хто зник без вісти, а також діткам з інвалідністю тощо. Це люди, які особливо потребують доброго слова. І ми повинні, спілкуючись з тими, хто нас оточує, пам'ятати про дотримання балансу: надавати кваліфіковані послуги і водночас дбати про те, щоб випадково не образити, не вжити слів, які можуть послужити тригером для людей у важкому психологічному стані.

Загалом, усі навчальні сесії були на висоті. Дуже добре, коли можна отримати фахові консультації та водночас помилуватися природними принадами нашої країни. Я дуже рада можливості побачитися, адже у важкі часи об'єднання зусиль набуває особливої ваги.

Наталія Кузьменко, голова ППО працівників апарату Міндовкілля:

Обіймаючи свою посаду вже понад 20 років, я повсякчас погоджуюся з тим, що спільні зустрічі

Профспілковці, котрі стали однією родиною, в якій всі один одного люблять і поважають, змогли поспілкуватися та подумати, як визначити єдиний алгоритм вирішення нагальних проблем



я сама працюю головним бухгалтером, та змогла отримати інформацію щодо нюансів, раніше мені не відомих.

Ярослав Петрищук, директор ПЗ «Горгани»: Я завжди прагнув того, щоб між адміністрацією і профспілкою панувала гармонія, а це означає, що обидві сторони мають діяти винятково у правовому полі. Тож можливість проконсультуватися з юристами та дізнатися про зміни у трудовому і соціальному законодавстві, які вносяться у зв'язку з воєнним станом, відіграла велику роль. Оскільки ми не завжди встигаємо відстежувати нововведення, досвід спілкування з професіоналами був безцінним.

Марія Пасайлюк, голова ППО НП «Гуцульщина»: Питання, порушені під час заходу, були надзвичайно актуальними. Зокрема, мені як людині, яка не має освіти бухгалтера, тим не менше доводиться вирішувати цілу низку дотичних до цього завдань, тож фінансова лекція була дуже корисною. Не менш важливою була тема роботи з військовослужбовцями. Ми розуміємо, що особливу



надзвичайно важливі. Цінною була інформація про юридичні та фінансові нюанси, але особливо — про адаптацію вчорашніх військових. Переконана, що це була дуже вчасна розмова. Я повертатимусь із семінару з багажем знань, котрі реалізовуватиму в повсякденній роботі, ділитимусь інформацією з колективом. На мою думку, такі зустрічі, як нинішня, доцільно було б проводити щопівроку, аби вчасно дізнаватися про зміни у законодавстві та обговорювати найактуальніші з проблем.

Володимир Гордієнко, виконавчач об'єднань директори НПП «Північне Поділля»:

Для мене корисним і цікавим було все — і навчання, і спілкування. Як новий співробітник, я прагну якнайкраще зрозуміти структуру природоохоронних установ, особливості їхньої роботи та побачити, де і що ми могли б змінити на краще. Участь у конференціях — найкращий спосіб це зробити! Дякую за роз'яснення, які надали юристи щодо наболілих питань; дякую за підказки щодо програм роботи з військовослужбовцями. Впевнений, подібні тренінги дуже потрібні!

Тетяна Микитинець, головний інженер з рекреації НПП «Кременецькі гори»:

Одне із питань, висвітлення якого я чекала, зустрічаючись із колегами — це рівень зарплат у національних парках. Мені здається, люди, які працюють із природою, мають особливу вдачу; я, наприклад, не уявляю, як би я працювала на іншому місці: на роботі, яку б не любила, поза колективом, який дуже ціную. Водночас бачу, як у моїх колег, які працюють за надзвичайно низької зарплати, мотивація стає дедалі нижчою. Тому для мене було дуже важливим дізнатися, як розв'язують свої проблеми працівники інших парків, як вирішують профспілкові завдання, як взаємодіють з місцевою владою. Бо, на жаль, у багатьох випадках, коли ми хочемо допомогти



військовим, їхнім сім'ям або ж багатодітним родинам — не маємо для цього можливостей.

Те, що співробітники парків змогли зустрітися за круглим столом і обговорити, серед іншого, і ці питання — дуже важливо.

Владислав Ткач, виконавчач об'єднань директори НПП «Хотинський»:

До того як очолити нашу установу, я був очільником первинної профспілкової організації, тож не вперше беру участь у профспілкових заходах. І щоразу навчаюся чогось нового. Нині корисним був аналіз фінансових питань та питань охорони праці. На часі тема адаптації військових. Один із наших працівників повернувся до цивільного життя після того, як втратив кисть руки; на щастя, у нього не виникає проблем зі спілкуванням у колективі. Ще один колега нині служить, і нам усім буде корисно знати, як саме комунікувати з ним, коли він повернеться. Дякую Атомпрофспілці за класний семінар, а колегам з парку «Північне Поділля» — за гарний прийом!

Сергій Кубраков, директор НПП «Деснянсько-Старогутський»:

Особливість нашого парку в тому, що він розташований у прифронтовій території, на півночі Сумської області, й на протяжності 30 км межує з територією агресора. Тож ми стикаємося з усіма наслідками бойових дій: у нас зруйновано значну кількість об'єктів інфраструктури; у дев'ятьох співробітників спалено житло, у багатьох пошкоджені будинки потребують ремонту; хтось виїхав за кордон, хтось переведений у простій, хтось працює дистанційно. Благо, у нас дуже дружня спільнота, і нам підставили плече. Частина наших працівників знайшла прихисток у «Вижницькому» парку і в «Горганах». Дуже допоміг «Синевір». Дякуємо усім!

Ми безмежно вдячні й за нинішню зустріч. Спасибі Володимирові Ковальчуку за знання про те, як спілкуватися із хлопцями, які повернуться. Спасибі юристам: окрім того, щоб ознайомитися з лекцією, я мав можливість проконсультуватися щодо наших болючих питань: ми не можемо подавати документи на відновлення зруйнованого житла, оскільки в селах мало в кого були техпаспорти. Дуже вдячний Ігорю Вікторовичу за підказку щодо одного з можливих алгоритмів! Також ми обговорювали з колегами питання про реабілітацію для дітей з прифронтових територій у західних регіонах України: на тлі постійних стресів невеликий відпочинок пішов би їм на користь.

Що ж до проблем, які є спільними для всіх природних парків, то звісно, що це рівень зарплат. Без підтримки потужної Атомпрофспілки ми навряд чи зможемо вирішити це питання!



Олена Крайнікова, завідувачка сектору з реабілітаційної роботи Міндовкілля:

Я приєдналася до профспілкової організації лише 8 місяців тому, але для мене колектив профспілки уже став близьким, неначе родина. Поїздка на навчання дала мені змогу отримати багато нової інформації, мені дуже сподобалось, як лектори співпрацюють з аудиторією. Це була жива, відкрита комунікація! Дякую за теплий прийом і за те, що прийняли у колектив!

Сергій Тимкевич, голова ППО «Північне Поділля»: Захід був чудовим, ми отримали масу задоволення — і безліч корисних знань щодо фінансових питань та профспілкової проблематики в цілому.

АТОМНИЙ СПОРТ

GARD TRAIL: біг до перемоги, єдність заради ЗСУ



На мальовничих просторах Південноукраїнська відбувся благодійний спортивно-культурний захід від організації молоді філії «ВП ПАЕС» під назвою GARD TRAIL, який зібрав 164 учасника. Захід став не лише символом сили, витривалості й здорового духу, а й прикладом глибокої національної єдності, адже основною метою була підтримка Збройних Сил України.

НАДИХАЮЧА АТМОСФЕРА

Від самого ранку панувала святкова патріотична атмосфера у супроводі військового ансамблю 25 окремого повітряно-десантного полку Січеславської бригади. Після хвилини мовчання та звучання метронома під виконання Гімну України в небо урочисто здійнявся прапор України — його підняли наші військові за допомогою дрона. Цей зворушливий момент був символом гордості, сили та незламності.

Ще одним натхненням стали самі військові, які не лише брали участь у піднятті прапора, а й вийшли на дистанцію разом з усіма учасниками. Забіг об'єднав людей різного віку, професій та міст.

А справжньою родзинкою забігу стали ударні! Після «На старт!», «Увага!», «Руш!» пролунала барабанна дріб взамін на традиційний

постріл пістолета. Також протягом усієї дистанції чотири барабанщика зустрічали спортсменів на різних локаціях, підтримували та задавали темп спортивного духу для учасників забігу!

ОДНА ВЕЛИКА КОМАНДА

Особливо приємно було бачити цілі родини, які разом бігли задля спільної мети — підтримати захисників України. До участі долучилися не лише представники атомної галузі з майданчиків ПАЕС, ХАЕС, ВП АТЦ, Дирекції НАЕК, СхідГЗК, а й гості з інших міст і підприємств Миколаєва, Вознесенська, Одеси, Кропивницького, були навіть представники із Запоріжжя та НГУ.

На дистанціях 11 та 23 кілометри учасники мали нагоду не тільки випробувати себе, а й зробити внесок у спільну справу. Усю зібрану благодійну допомогу у розмірі 82 000 тис. грн буде передано на потреби ЗСУ.

ВДЯЧНІ ПАРТНЕРАМ І ВОЛОНТЕРАМ

Подія не могла б відбутися без підтримки наших волонтерів, партнерів та спонсорів. Особлива подяка профспілковому комітету філії «ВП ПАЕС» та керівництву станції, а також Мальтійській службі допомоги, фахівці якої вчасно надавали першу допомогу постраждалим учасникам забігу до приїзду швидкої. Велика вдячність компанії «ЮжЕнергобуд», брендам Red Bull Ukraine, «Соколівське», крамниці діда Йосі, магазину Sport Care, а також усім артистам ПК «Енергетик», які створили святкову атмосферу на цьому спортивному заході.

Фіналом заходу було нагородження переможців, спільне фотографування та яскрава концертна програма. Цей день став справжнім святом єдності, сили духу і віри в перемогу. Учасники довели, що українці — нація незламних, яка



навіть у найскладніші часи знаходить сили підтримати одне одного.

До нових зустрічей на трасах! Бігти заради перемоги — це більше, ніж спорт!

Юлія КОЛЕСНИК

ВІДГУКИ УЧАСНИКІВ

Євген Колесник:

Gard Trail — ви що, з глузду з'їхали? Навіщо так круто? Організатори та волонтери — просто боги логістики, янголи з водичкою, бананами та посмішками. Спортсмени — ви просто машини, що бігають по камінцях та дорогах. Дякую всім, хто зробив цей хаос таким прекрасним. Чекаю наступного старту, щоб знову «постраждати» разом!

Зінаїда Баланюк:

Шановні любі, круті, чарівні волонтери! Дякую вам безмежно. Ви уявлення не маєте, як ваша підтримка заряджає спортсменів! Це багато чого вартує. Низький уклін вам за вашу підтримку, роботу і людяність!

Олена Кислиця:

Волонтери, рятівники, фотографи, музиканти — це ті, що були поруч і створювали настрій забігу. Вони були невід'ємною частиною цієї події і зробили її ще більш значущою і цікавою. Дякуємо!

Тетяна Паламарчук:

Це не просто забіг, це зустріч із собою. Зі своєю силою. Абсолютна насолода!

Андрій Заренок:

Цей забіг запам'ятається надовго. Враження неймовірні, просто шалений драйв від такого масового заходу!

АТОМНА ТВОРЧІСТЬ

«Охорона праці очима дітей»: на ХАЕС завершено дитячий конкурс малюнків

Наприкінці квітня, до Всесвітнього дня охорони праці, Хмельницька АЕС організувала творчий конкурс серед дітей працівників підприємства. Участь у ньому — це більше, ніж творчість. Це можливість для молодого покоління осмислити важливість безпеки праці, турботи про здоров'я, довкілля й технічного прогресу.

За словами начальника служби охорони праці Леоніда Волкова, конкурс проводиться у філії «ВП ХАЕС» з року в рік, щоб привернути увагу дітей до питань безпеки життєдіяльності, поглибити розуміння основ охорони праці.

Цьогоріч у конкурсі взяв участь 21 юний художник, висвітливши актуальні й непрості теми: «Вплив зміни клімату на безпеку та гігієну праці»; «Революційні підходи до здоров'я і безпеки: роль штучного інтелекту та цифровізації на роботі».

Онлайн-голосування за роботи проходило відкрито на сторінці ХАЕС у Facebook. Журі врахувало всі голоси та визначило трійку переможців. Перше місце посіла Софія Мельник, друге — у Мар'яни Ковальчук, на третій позиції Владислав Лосінець.



Під час урочистого підбиття підсумків головний інспектор ХАЕС Василь Лановенко відзначив щирість і відкритість юних учасників, а також нагадав про те, що охорона праці стосується кожного — незалежно від віку: «Сьогодні без охорони праці не обходиться жоден день — ні в побуті, ні на роботі. Ми дбаємо про безпеку не лише для себе, а й для вас, дітей».

Учасників та переможців привітав в.о. заступника генерального директора з персоналу ХАЕС Костянтин Кічан, подякувавши за активну життєву позицію.

Конкурс став не просто мистецьким заходом, а інструментом освіти й виховання. Він допомагає дітям через образи й кольори зрозуміти складні поняття, які в майбутньому можуть визначати якість їхнього життя і праці. Малюнки дітей — це не лише творче бачення, а й своє-

Конкурс став мистецьким інструментом освіти й виховання

рідна рефлексія на виклики сучасного світу. Бо іноді саме дитячий погляд здатен точніше передати суть, ніж будь-які нормативні документи.

Анна ТИХОЛІЗ,
студентка 4 курсу НУЛП

