

СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

Відбулася звітна конференція
ППО Чорнобильської АЕС

сторінка 2

ВІДЗНАКИ

Про свою роботу розповідає Віктор Ступка,
який отримав нагороду від Президента

сторінка 3

АТОМНИЙ СПОРТ

Для Ярослава Новінського спорт став справжнім
порятунком від стресу

сторінка 4

МІЖНАРОДНА ПІДТРИМКА

«Геть російські війська з України! Солідарні з Україною!»

Напередодні 3-ї річниці вторгнення російської федерації в Україну з 11 по 14 лютого 2025 року в Києві відбувся візит делегації Федерації профспілок працівників громадського обслуговування (EPSU). До складу делегації входили Генеральний секретар EPSU Ян Віллем Гудріаан та представники Профспілки працівників громадських і комерційних служб Великобританії (PCS).

ПОСТІЙНА ПІДТРИМКА

Від самого початку війни членські організації EPSU надавали солідарну підтримку українцям: збирали фінансову і гуманітарну допомогу, проводили демонстрації, акції протесту проти війни рф, акції солідарності з українським народом, збирали кошти для постраждалих після атаки на дитячу лікарню Охматдит.

До складу EPSU входять 9 галузевих профспілок України. Голова Атомпрофспілки Валерій Матов є членом Виконавчого комітету EPSU від



українських членських організацій. На кожному засіданні Виконкому він доповідає про війну в Україні, про злочини, вбивства цивільного населення, руйнування економіки, про роботу профспілок під час воєнного стану.

ПОБАЧИТИ НА ВЛАСНІ ОЧІ

Щоб побачити наочно жакливі наслідки для підприємств і працівників, делегація EPSU відвідала Трипільську ТЕС, де російські загарбники знищили генераційні потужності підприємства 11 квітня 2024 року, та поспілкувалася з профактивом станції. На прикладі Трипільської ТЕС члени делегації відчули, які масовані збитки понесла критична інфраструктура України від росії, зокрема теплова енергетика, яка потерпає від атак на підприємства галузі по всій Україні щоденно.

Зустріч, що відбулася в Міненергетики, доповнила інформацію щодо збитків та втрат для паливно-енергетичного комплексу України.

Закінчення на 2-й стор.

ПРОФСПІЛКОВА РОБОТА

Соціальний діалог: перший крок до нової Галузевої угоди

13 лютого 2025 року в будинку Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України відбулося перше засідання робочих груп, присвячене підготовці та укладанню Галузевої угоди на 2025-2027 роки між Міністерством та Атомпрофспілкою. Ця зустріч стала важливим кроком у подальшому розвитку соціального діалогу та визначенні пріоритетів для співпраці надалі.

УЧАСНИКИ І СПІКЕРИ

З боку Міндовкілля участь у засіданні взяли представники ключових департаментів, зокрема директор Департаменту природно-заповідного фонду та біорізноманіття Павло Іванов, який очолив робочу комісію. Серед інших учасників були фахівці, відповідальні за питання оплати праці, управління державними об'єктами та екологічну мережу.

Атомпрофспілка була представлена заступником Голови Павлом Прудніковим та іншими працівниками ЦК профспілки, які озвучили свої пропозиції та запитання щодо майбутньої угоди. Учасники зустрічі одностайно погодилися, що

необхідно укласти нову угоду, оскільки попередня втратила чинність у 2024 році. При цьому було вирішено не вносити правки до існуючої угоди, а розробити новий документ.

СПІЛЬНО — ДО ЕФЕКТИВНИХ РІШЕНЬ

Павло Прудніков акцентував увагу на важливих питаннях, що потребують термінового вирішення. Серед них — перспективи підвищення заробітної плати працівників Національних природних парків та заповідників, збільшення видатків на охорону праці, а також забезпечення соціальної адаптації працівників після служби у силах оборони України.

На що сторона соціального діалогу надала пояснення реального стану фінансового забезпечення оплати праці, зазначивши можливість спрямування до 50% надходжень від платних послуг на додаткову оплату праці для тих, хто бере участь у відповідних роботах.

Також мала місце думка сторін щодо необхідності внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України, що регулює оплату праці, з метою прив'язки до мінімальної заробітної плати, що могло б позитивно вплинути на ситуацію зі збільшенням видатків на заробітну плату.

У ході зустрічі також відбувся обмін думками стосовно інших доповнень до угоди та подальших дій. Виступи продемонстрували широкий спектр думок і пропозицій, що свідчить про активну участь усіх сторін у процесі.

Ця зустріч стала важливим етапом у розвитку соціального діалогу між державною



структурою та Атомпрофспілкою, відкриваючи нові можливості для покращення умов праці та соціального захисту працівників. Наступні кроки в укладанні Галузевої угоди обіцяють бути не менш важливими і визначальними для подальшого розвитку галузі.

ОФІЦІЙНО

Атакою російського БПЛА пошкоджено новий безпечний конфайнмент

У ніч 14.02.2025, о 01:59, у результаті повітряної атаки рф проти України сталося пряме влучання дрона, попередньо «шахед», в захисну оболонку Арки Нового Безпечного Конфайнмента (далі — НБК) об'єкта «Укриття» на позначці 87 метрів над приміщенням технологічного обладнання, яке в дистанційному режимі забезпечує функціонування конфайнмента.

Внаслідок цього було пошкоджено зовнішню та внутрішню оболонку (обшивку) Арки НБК та обладнання системи основних кранів. Також

виявлено локальне загоряння зовнішньої і внутрішньої обшивки Арки НБК.

На місце події в оперативному порядку прибули сили пожежних підрозділів ДСНС та персонал ДСП ЧАЕС. Осередки відкритого вогню ліквідовано на площі близько 40 квадратних метрів. Проте станом на 08:40 спостерігається незначне задимлення зовнішньої оболонки Арки НБК. Через те, що утворився отвір в обшивці, порушено умови та межі безпечної експлуатації, які встановлено Технологічним регламентом експлуатації НБК та об'єкта «Укриття».

Внаслідок інциденту постраждалих нема, виходу радіаційних речовин за встановлені межі не зафіксовано. На даний час радіаційний фон на території промайданчика ЧАЕС та у зоні відчуження не перевищує контрольних рівнів.

На місці події задіяно сили та засоби підрозділів ДСНС у складі 65 людей особового складу та 17 одиниць техніки, 15 осіб ЧАЕС, НГУ, НПУ та СБУ.

На ДСП ЧАЕС утворено оперативний штаб на чолі з головою ДАЗВ Григорієм Іщенко. Ситуація контролюється.

За інформацією ДСП «Чорнобильська АЕС»

У СФЕРІ ВПЛИВУ АТОМПРОФСПІЛКИ
ПЕРЕБУВАЮТЬ ПІДПРИЄМСТВА
МІНЕНЕРГО УКРАЇНИ,
МІНПРИРОДИ, МІНОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ТОЩО



МІЖНАРОДНА ПІДТРИМКА

«Геть російські війська з України! Солідарні з Україною!»

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

Працівники міністерства розповіли про алгоритм співпраці з європейськими компаніями, про майбутній розвиток відновлюваної енерге-



тики, ситуацію в атомній галузі, а також у яких умовах працюють енергетики і як виживає Україна в умовах дефіциту електроенергії. Особливо гостей цікавило питання збереження персоналу під час війни, планування навчання, програми перекваліфікації у поствоєнний період, рівень співпраці з профспілками.

ВІЗИТИ У ЛІКАРНІ

Фото з розтрощеними будівлями Національного дитячого спеціалізованого центру МОЗ України «Охматдит» облетіло увесь світ 8 липня 2024 року, тому до програми було внесено візит в лікарню, зустріч з медичними працівниками, а також ознайомлення з унікальними лікувальними методиками.

Окрім Охмадиту, делегація EPSU відвідала Київську міську офтальмологічну лікарню «Центр мікрохірургії ока», де познайомилася з українськими спеціалістами, які рятують зір у травмованих від вибухів воєнних і цивільних.

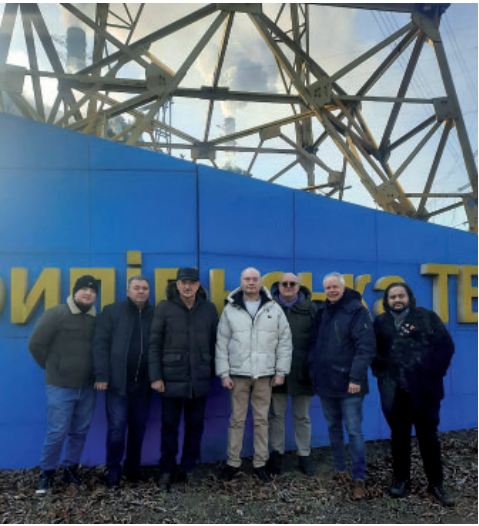
Делегації EPSU також вдалося побачити практичну роботу соціальних працівників у

Центрі комплексної реабілітації та надання соціальних послуг у м. Бородянка, загарбаному російськими варварами 2022 року. Незважаючи на загрози від російських військ, персонал стійко пережив період окупації, виконував свої професійні обов'язки, проявивши людяність і героїзм.

ПРОФСПІЛКОВІ ДИСКУСІЇ:
ВАЖЛИВИЙ ТРИСТОРОННІЙ ПІДХІД

Плідна розмова була з Головою Комітету соціальної політики та захисту прав ветеранів Третяковою Г.М з питань імплементації Директив ЄС у законодавче поле, інші інтеграційні процеси у законодавчій сфері, соціальний діалог.

Дискусія про проєкт Кодексу про працю відбулася з представником Міністерства економіки, який розповів про етапи роботи над проєктом, формальні процедури та узгодження. Хоча Профспілки вимагають тристороннього узгодження основних положень закону по суті, щоб забезпечити стабільне функціонування економіки,



захисності прав працівника та інтеграцію технологічних інновацій на користь людини, а не повернення до рабовласницького періоду.

Важливою була зустріч з Головою Офісу МОП в Україні Аїдою Ліндмаєр (офіс відкрився в Україні в березні 2024 року.) Вона наголосила на дуже значущій тезі: щоб мати тристоронній підхід у соціальному діалозі, треба, щоб усі три сторони поважали одна одну.

На жаль, в Україні справжнє тристороннє партнерство не відбувається саме з цієї причини.

ОБМІН ДУМКАМИ

На завершення візиту в офісі Атомпрофспілки пройшла заключна зустріч, де відбувся обмін думками про подальшу співпрацю та допомогу Україні.

Члени делегації з британської профспілки PCS, які вже відвідували Україну і які проводять постійну кампанію на підтримку України, готують на 22 лютого нову акцію під посольством РФ у Лондоні під гаслом: «Геть російські війська з України! Солідарні з Україною!»

Особливо
гостей цікавило
питання
збереження
персоналу під
час війни

Українські членські організації подякували за візит делегацію EPSU в умовах війни (члени делегації і самі стали свідками атаки шести балістичних ракет на Київ).

Тож працюємо надалі, щоб рівень підтримки України зростав не тільки у ЄС, а й на глобальному рівні.

ЮРИДИЧНА ЕКСПЕРТИЗА

Новації
у листках
непрацездатності
для сумісників

Звертаємо вашу увагу, що з 4 квітня 2025 року лікарняні для сумісників знову виплачуватимуться як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом.

Наразі сумісникам допомога по тимчасовій непрацездатності призначається за основним місцем роботи. Якщо ж таку допомогу не надано за основним місцем роботи, вона може бути призначена за сумісництвом (Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» №1105).

18 грудня 2024 року ухвалено Закон України від 18.12.2024 №4158-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо загальнообов'язкового державного соціального страхування», який повертає сумісникам право на лікарняні за рахунок Пенсійного фонду незалежно від виплат за основним місцем роботи.

Зокрема ст. 22 Закону №1105 викладено в новій редакції, відповідно до якої допомога по тимчасовій непрацездатності виплачуватиметься як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом.

Закон №4158-IX має спеціальний порядок набрання чинності, тому нові правила щодо лікарняних для сумісників почнуть діяти за страховими випадками, що настануть з 4 квітня 2025 року.

Якщо у вас виникають питання правового характеру, звертайтеся за консультацією до фахівців відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки, пишіть на мейл: kor@union.kiev.ua

СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

Профспілковці на ЧАЕС відзвітували

17 лютого 2025 року відбулася звітна конференція Первинної профспілкової організації ЧАЕС, у роботі якої взяли участь 60 із 64 обраних делегатів.

АКТИВНА РОБОТА ТРИВАЄ

У звітній доповіді голова профспілкової організації Богдан Сердюк доповів про сталу роботу профкому, який протягом року розглянув понад 140 питань, у тому числі 20 проєктів наказів по підприємству, 7 спільних рішень про внесення змін та доповнень до Колективного договору ДСП ЧАЕС, 15 питань про виробничі графіки та багато іншого. Загалом 46 протоколів профкому надіслано до відома профактиву, проведено 17 оперативних нарад профактиву ЧАЕС.

Найбільша увага приділялася вирішенню комплексу питань, пов'язаних з вахтовим режимом роботи, зокрема, покращенню умов відпочинку та перевезення персоналу. Роботодавць погодився з пропозицією додати до технічних вимог на закупівлю транспортних послуг вимоги до комфортності автобусів.

НАСЛІДКИ БРАКУ ФІНАНСУВАННЯ

Дефіцит фінансування ДСП ЧАЕС був і залишається проблемою, до розв'язання якої профспілка також докладає зусилля, порушує це питання на всіх рівнях під час зустрічей, нарад, а також направляє відповідні листи.

У підсумку 2024 року, на відміну від попередніх років, підприємству вдалося уникнути відпусток без збереження заробітної плати. Тим не менш, недостатнє фінансування змусило застосовувати заходи жорсткої економії, у тому числі за рахунок фонду оплати праці:

- простій для частини вахтового персоналу;
- зменшення щомісячної премії до 1%;
- припинення централізованого опалення робочих місць на проммайданчику;
- призупинення виплати щорічної матері-

альної допомоги на оздоровлення (виплачена наприкінці року).

Це зменшує конкурентоспроможність зарплати на ДСП ЧАЕС і збільшує відтік фахового персоналу з підприємства. За 2024 рік чисельність працівників зменшилася на 141 особу. Зокрема, з цим пов'язана проблема зменшення профспілкового членства. Станом на дату минулої конференції на обліку було 1287 членів, на сьогодні в організації 1099 членів (тобто поменшало на 188 осіб). На підставі зменшення надходжень профком прийняв рішення про скорочення штатної посади заступника голови ППО ЧАЕС (Олександра Панченка).

БОРІТЬБА ЗА ПРАВА ТРИВАЄ

15.08.2024 на ДСП ЧАЕС був виданий наказ, яким з нового року припинено надання працівникам щорічної додаткової відпустки за особливий ха-



рактер праці. Після недосагнення консенсусу з роботодавцем профком вирішив звернутися до суду і 16 вересня було направлено позовну заяву про визнання незаконним та скасування наказу. Наразі очікуємо засідання апеляційного суду, призначеного на 12 березня 2025 року.

У напрямі охорони праці проводились обходи місць міжзмінного відпочинку та робочих місць на промисловому майданчику, за підсумками яких погоджено відповідний план практич-

них заходів з усунення зауважень. Проведено щорічне навчання громадських інспекторів.

Є ПЕВНІ ДОСЯГНЕННЯ

Профком регулярно розглядав заяви на матеріальну допомогу членам профспілки, а також багато працював у напрямі допомоги ЗСУ: участь в організації зборів коштів, виготовлення окопних свічок.

Традиційно тривала робота з видачі абонементів на спортивні споруди та секції, закуплені та видані дитячі новорічні подарунки, проведена раціоналізація адресної доставки примірників «Атомника України».

У 2024 році літнє дитяче оздоровлення було організовано за кошти батьків. Для цього домовлено з туроператором про знижку для членів профспілки у розмірі 4%. Також оздоровча комісія для членів профспілки домовилась про знижки на послуги мережі косметичних кабінетів «Лазерум». У тому ж напрямі співпраці з локальним бізнесом отримано купони на знижки членам профспілки на продукцію ТМ «Нова Кухня».

Із додатковою інформацією на конференції у режимі онлайн виступили Голова Атомпрофспілки Валерій Матов та його заступник Павло Прудніков.

У підсумку делегати більшістю голосів визнали роботу ППО ЧАЕС задовільною, затвердили звіт ревізійної комісії ППО ЧАЕС за 2024 рік, звіт про виконання кошторису за 2024 рік та прийняли кошторис профспілкового бюджету ППО ЧАЕС на 2025 рік.

Внаслідок скорочення з посади заступника голови ППО ЧАЕС конференція ухвалила рішення зменшити чисельний склад профкому до 16 осіб та обрати заступника (або заступників) голови ППО ЧАЕС на засіданні профспілкового комітету з числа його членів.

ВІДЗНАКИ

Нагорода від Президента: електрозварник Віктор Ступка — визнаний професіонал

Здобувши кваліфікацію радіотелеграфіста у морській галузі, він усе ж обрав зварювання. Сьогодні, після понад 30 років роботи на Південноукраїнській АЕС, електрозварник Віктор Ступка — фахівець найвищого розряду та один із кращих у своїй справі. А віднедавна й власник державної нагороди — медалі «За працю та звитягу», яку отримав з рук Президента Володимира Зеленського напередодні Дня енергетика.



■ Вікторе Андрійовичу, розкажіть, будь ласка, про свій шлях у професії. Як ви стали зварювальником?
Я місцевий, народився в Костянтинівці. Після закінчення 8-го класу вступив до ПТУ №5 при Чорноморському суднобудівному заводі, що в Миколаєві. У 1987 році вже мав спеціальність «Електрогазозварник». Паралельно навчався в морській школі. Як результат, отримав фах радіотелеграфіста Військово-морських сил. Після трьох років служби на флоті повернувся додому.

Батьки вже були немолоді, тож потрібно було допомагати. Я залишився. З 22 січня 1991 року працюю на Південноукраїнській АЕС.

■ Ви мали можливість працювати у морській галузі. Чому обрали саме зварювання?
За волею долі вибрав робітничу професію зварювальника. На безпрограшності такого варіанта колеги вже давно наголошували. Коли я навчався, то, через свій вік, не одразу міг зрозуміти, чи подобається мені обрана справа. Був у мене хороший майстер, який завжди казав: «Навчишся зварювати — завжди матимеш заробіток». Так воно й склалося. Я навіть не думав, що пропрацюю тут стільки років.

■ У якому цеху починали працювати?
— Починав із цеху зварювання енергоремонтного підрозділу, тоді він називався цех централізованого ремонту, 21-річним фахівцем III розряду. Беззмінно в ньому працюю вже 34 роки.

■ Розкажіть, які завдання ви виконуєте?
Подивіться навколо. Усі металеві конструкції, які ви бачите, хтось зварював, і я зокрема. Працюю і в машзалах, і в спецкорпусах; на території станції і поза її межами. З'єдную чорні, кольорові метали, нержавійну сталь. Використовую різні технології — зварювання електродами, аргонодугове, наплавку.

■ Які найбільш відповідальні роботи вам доводилося виконувати?
У складі досвідченої бригади я був залучений до реалізації ключових завдань на всіх енергоблоках, зокрема, до заміни арматури в системах безпеки, зварювання швидкодійної редуційної

установки для скидання пари в конденсатор (ШРУ-К), ремонту стиків №111 парогенератора тощо. Найскладнішим і найцікавішим професійним викликом вважаю участь у розробці технології зварювання штуцера компенсатора тиску. Олександр Шульженко, начальник цеху зварювання ЕРП ПАЕС, відповідав за теоретичну частину цієї інноваційної методики. Я займався практичною складовою процесу. Разом ми розробили цю технологію, якої раніше не існувало. Після її атестації було виконано зварне з'єднання безпосередньо на обладнанні, що функціонує й дотепер.

■ Мені відомо, що ви брали участь у міжнародній програмі TACIS. Розкажіть про це.
— У 1997 році їздив до Франції у складі делегації, де нам демонстрували нові технології зварювання. Зокрема, ми побачили орбітальне зварю-

вання, яке на той момент ми не використовували. Досвід був цікавий, хоча повною мірою запровадити ці технології на нашій станції не вдалося.

■ Ви отримали державну нагороду — медалі «За працю і звитягу». Які були ваші емоції?
Це було несподівано і хвилююче. Про нагороду дізнався лише за день до поїздки в Київ. До останнього не вірив, що моя кандидатура може бути серед почесно нагороджених такого високого рівня. У Маріїнському палаці Президент вручив мені медаль. Незабутній момент. Якщо узагальнити, люблю свою роботу, намагаюся робити її максимально сумлінно. Цю відповідальність я несу вже 34 роки.

Валентина ГЕРАСИМЕНКО
Фото Ольги МИХАЙЛОВОЇ



Нагородження: визнання праці та відданості

Наприкінці Пленуму в дружній атмосфері відбулося нагородження наших співробітників, які зробили значний внесок у розвиток профспілкового руху.



Голова Атомпрофспілки Валерій Матов привітав усіх присутніх і зазначив, що нагородження — це визнання не лише особистих досягнень, а й колективної роботи, яка є основою успіху будь-якої організації. «Сьогодні ми відзначаємо тих, хто активно працює на благо своїх колег і профспілкової справи», — наголосив він.

Серед нагороджених — Михайло Гук, голова ППО Хмельницької АЕС, який отримав нагрудний знак Федерації профспілок України «Заслужений працівник профспілок України». Його невтомна праця та лідерські якості стали прикладом для багатьох. «Ця нагорода — результат нашої спільної роботи», — сказав він, отримуючи відзнаку.

Були нагороджені й юристи Атомпрофспілки Дмитро Бондаренко та Віктор Шаповалов, а також інспектор технічний праці Микола Гладіч. Їхній внесок у правозахисну діяльність і розвиток законодавства в галузі трудових відносин заслуговує на особливу увагу.

Ще однією важливою нагородою стала «Профспілкова відзнака». Її отримали Віталій Пятковський, Альона Прокопенко, Світлана

Вижол, Оксана Тимошенко та Євген Кіцул. У такий спосіб було відзначено їхню активну участь у роботі Атомпрофспілки та ініціативи щодо покращення умов праці.

З сумлінну роботу і значущий внесок у діяльність Атомпрофспілки одержали нагрудні знаки ФПУ «Профспілкова звитяга» Оксана Габдулліна, членкиня Атомпрофспілки, та Віктор Полтарак, інспектор технічний праці відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки.

Не залишилися поза увагою й ті, хто працює над розвитком соціального партнерства. Нагрудний знак «За розвиток соціального партнерства» отримали Дмитро Вербицький та Вячеслав Стоянов, які сприяють зміцненню зв'язків між роботодавцями і працівниками.

Ця подія стала свідченням того, що спільні зусилля можуть призвести до значних результатів. Кожен з нагороджених — це не лише професіонал своєї справи, а й людина, готова підтримувати інших у складні часи.

Закінчуючи церемонію, Валерій Матов ще раз підкреслив важливість командної роботи

і побажав усім нових досягнень на шляху до зміцнення Атомпрофспілки і загалом профспілкового руху в Україні. «Ми маємо продовжувати працювати разом, адже лише спільними зусиллями зможемо досягти успіху», — резюмував він.



АТОМНИЙ СПОРТ

«Кайфую від баскетболу»

Ярославів Новінському, електрослюсарю-ремонтнику Хмельницької атомної електростанції, спорт допоміг знайти нових друзів і став справжнім порятунком від стресових ситуацій. А ще — саме спорт може стати для нього вирішальним аргументом на користь того, щоб приєднатися до профспілкового руху.



■ **Ярославе, розкажіть, будь ласка, як давно ви працюєте на ХАЕС і як було ухвалено рішення про те, щоб обрати професію в галузі енергетики?**
Трудовий шлях на ХАЕС я розпочав у 2022 році. Закінчивши навчання в Київському політехнічному інституті, повернувся до рідної Славути. З початком повномасштабного вторгнення пішов у ТРО, однак там сказали, що наразі не мають потреби у підсиленні. Потрібно було шукати роботу. Найближчим місцем, де це було реально, був Нетішин. Я мав профільний диплом та й товариш радив приєднатися до колективу ХАЕС. Усе це разом і обумовило мій вибір. Зізнатися, поки був студентом, не думав, що надалі працюватиму за обраною спеціальністю, бо ж диплом отримував радше тому, що на цьому наполягали батьки. Ймовірно, окрім освіти, бо мою кандидатуру ухвалили на співбесіді, посприяло моє захоплення баскетболом. Начальник цеху, який, як потім з'ясувалося, також був баскетболістом, сказав: «О, таких ми беремо!»

У підсумку, я радію тому, як склалася доля. Я опинився в чудовому колективі. Наставники допомогли освоїти конкретику роботи, і я повсякчас відчуваю підтримку колег. Працюю серед людей, яких вважаю «своїми» — і це найкраща мотивація!

■ **А що мотивувало вас долучитися до спортивного руху?**
У спорті я з дитинства. Під час навчання в школі щороку обирав якийсь із нових видів фізичних навантажень. Спочатку робив акцент на легкій атлетиці, у старших класах став більше уваги приділяти баскетболу. В КПІ гра в баскетбол уже наблизилася до професійного рівня, учасники студентської ліги були дуже сильними гравцями.

■ **Ви продовжували наполегливо тренуватись і після того, як почали працювати?**
На початку — аж надто наполегливо! Записався і на баскетбол, і на волейбол, і в тренажерний зал. Я нікого не знав у Нетішині, тож вакуум у спілкуванні намагався заповнити фізичними навантаженнями. Щоправда, за рік організм мені натякнув, що щоденні вправи — це перебір 😊. Зате за час, проведений у спортзалах, я добре

Радію тому, як склалася доля. Я в чудовому колективі. Наставники допомогли освоїти конкретику роботи, і я відчуваю підтримку колег



роззнайомився з багатьма із колег і знайшов справжніх друзів.
Сьогодні я дотримуюся виваженого графіка тренувань. Основний вид спорту для мене — це баскетбол. Волейбол — швидше хобі. А тренажерка — для гармонізації навантажень.

■ **Що дарує вам гра?**
Я просто кайфую від баскетболу! Хоч би якою цікавою була робота, висока відповідальність неминуче пов'язана зі стресами. І саме спорт дарує можливість подолати нервову перенавантаження. Особливо — коли ти відчуваєш підтримку команди!

■ **Що для вас важливіше у спорті — гра сама по собі чи жага до перемоги?**
Залежить від ситуації. Коли граємо товариські матчі, цікавим є сам процес. Але тоді, коли я вперше представляв команду на ХАЕС на виїзних змаганнях, на Спартакіаді, відчував величезну відповідальність. А коли почув від суперників: «О, ви посилилися, молодого до себе взяли!», усвідомив, що мушу показати себе якнайкраще. Змагання були непростими, інші учасники показали себе дуже гідними супротивниками. На щастя, у вирішальній грі з рівнянами нашої команди вдалося вибороти перше місце. На попередніх змаганнях переможцями були саме вони, тож жартували в мій бік: «минулого разу ми «порвали» нетішинців, а цього... Чи не перевірити його на допінг?» Цей дотеп став для мене найбільшим компліментом. Сподіваюсь, я й надалі представлятиму нашу команду на виїзних змаганнях.

■ **Чи сподобалася вам організація спортивних свят?**
Дуже! Раніше я сприймав діяльність профспілки лише як «дітям — цукерки, дорослим — знижки на готель». Але з часом бачу, що це геть не вичерпний перелік. Поки що я не став членом профспілки, але те, як організація опікується розвитком спорту, переконує: приєднання до спільноти однодумців видається доцільним кроком.

НОВЕ ЖИТЛО

Перша черга модульних будиночків для атомників ЗАЕС заселена на 100%

Модульне містечко, зведене неподалік Хмельницької АЕС, тепер має нових мешканців — у всіх 48 номерах чотирьох будиночків, що надійшли від Уряду Швеції. Тут перебувають 50 дорослих та троє дітей.

Для проживання створені комфортні умови та споруджено укриття. Мешканці модульного містечка — це атомники Запорізької АЕС та їхні родини, що були вимушені покинути рідне місто



і станцію через російську окупацію. Тепер вони працюють на майданчику Хмельницької АЕС. Крім того, тривають роботи над збіркою ще двох корпусів тимчасового житла.

Керівник НАЕК «Енергоатом» Петро Котін наголошує, що для Компанії важливо не лише зберегти фахівців ЗАЕС, які відмовилися працювати на ворога та покинули свої домівки, а й забезпечити їх гідними умовами проживання. Адже їхні знання та професійний досвід є надзвичайно важливими для добудови енергоблоків №3 та №4, а також будівництва енергоблоків №5 та №6 за технологією Westinghouse на Хмельницькій АЕС.

Нагадаємо, що наразі на Хмельницькій АЕС працюють понад 700 працівників, які були змушені залишити Запорізьку АЕС через російську окупацію.

За інформацією НАЕК «Енергоатом»

