

ЮРИДИЧНА ЕКСПЕРТИЗА

Роз'яснюємо, коли, як і в якому розмірі виплачується матеріальна допомога на оздоровлення

сторінка 2

СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

Відбулася звітна конференція трудового колективу і ППО Запорізької АЕС

сторінка 2

АТОМНИЙ СПОРТ

Тетяна Коломійчук розповідає про те, як у Ризі встановила рекорд в естафетному плаванні

сторінка 4

ПРОФСПІЛКОВА ДОПОМОГА

Сучасний квадроцикл попрямував на передову

У березні профспілковці передали бійцям 24-ї окремої механізованої бригади імені короля Данила квадроцикл Linhai M565LI. Кошти у розмірі понад 296 тис. грн було виділено ЦК Атомпрофспілки і ППО АТ «НАЕК «Енергоатом».

ТРАНСПОРТ ПОТРІБНИЙ ЗАВЖДИ

Збори на автівки для військових будуть актуальними доти, доки триватиме війна, адже мобільність потрібна усім військовим, незалежно від роду військ. Окрім пікапів, позашляховиків і мікроавтобусів, особливу роль відіграли транспортні засоби, які раніше у нас використовувалися тільки для розваг — квадроцикли.

ВИНЯТКОВА СПРИТНІСТЬ

Хоч би яким досконалим було оснащення кросовера, квадроцикл усе одно переважатиме його за маневреністю. Так, про захист від куль чи уламків, які міг би витримати автомобіль, не йдеться. Проте на боці квадроцикла — його куди менша помітність, компактніший розмір, спритність.



Завдяки своїй винятковій прохідності квадроцикли особливо актуальні на передовій, де ймовірність спостереження з ворожого боку є дуже високою. Проскочити серед зруйнованих будівель чи проїхати вузькою розмінованою дорогою — це завдання саме для «квадрика». Він є найкращим варіантом, коли потрібно швидко доставити боекомплект чи вивезти пораненого.

ПРОДУМАНИЙ ВИБІР

Обираючи модель квадроцикла у відповідь на запит військової частини, профспілковці уважно вивчили характеристики транспортних засобів такого типу.

Вибір було зроблено на користь Linhai M565LI — його невелика вага мінімізує ризики застрягання у в'язкому ґрунті, наявність заднього і переднього приводів гарантує маневреність, а простота в керуванні дозволяє зосередитися на виконанні бойового завдання. Для бійців 24-ї бригади, які, боронячи нашу землю, зараз перебувають у населеному пункті, де відбуваються безпосередні зіткнення, потрібен саме такий квадроцикл.

ВАЖЛИВЕ РІШЕННЯ

СхідГЗК: нового голову профорганізації обрано

12 березня відбулася позачергова профспілкова конференція первинної профспілкової організації підприємства, на якій обрано нового профспілкового лідера СООП.

У роботі конференції взяли участь 46 делегатів, які представляли усі майданчики, та запрошені учасники, серед яких т.в.о. генерального директора Ігор Бугайов, Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, кандидати для обрання на виборні посади. Для роботи конференції було організовано 6 відеолокацій.

На початку заходу присутні вшанували хвилиною мовчання пам'ять загиблих героїв та Віталія Скуби, який раніше очолював ППО ДП «СхідГЗК».

На порядок денний було винесено такі питання:

1. Про вибори голови ППО ДП «СхідГЗК».
2. Про вибори заступника голови ППО ДП «СхідГЗК».

3. Про склад профспілкового комітету ППО ДП «СхідГЗК».

4. Про делегування до складу профкому Східної об'єднаної організації профспілки.

5. Про вибори делегатів на профспілкову конференцію СООП.

УСЕБІЧНЕ ОБГОВОРЕННЯ

Кожному із трьох кандидатів, запропонованих на посаду очільника профспілки, було надано рівні можливості для того, щоб озвучити власне бачення першочергових завдань на посаді профспілкового лідера.

Кукса Ольга Леонідівна, інженер-конструктор конструкторсько-технологічного бюро РМЗ, яка працює на комбінаті з 2005 року та була ви-



сунута кандидатом конференцією РМЗ, подякувала колективу за довіру і розповіла про свою активну життєву позицію та участь у роботі ППО РМЗ, комбінату, міста.

Кандидатка запропонувала такі шляхи виходу з кризової ситуації:

- діалог з адміністрацією підприємства;
- вихід на рівень Міністерства;
- долучення до співпраці місцевих органів самоврядування;
- звернення до народних депутатів;
- спілкування з підприємствами, які мають подібні проблеми, для пошуку спільних шляхів, обмін досвідом.

Також Ольга Леонідівна наголосила на необхідності підтримувати трудовий колектив.

Солодій Сергій Володимирович, начальник адміністративно-господарської дільниці ГМЗ, висунутий кандидатом конференцією ГМЗ. Працює на комбінаті з 2024 року. Має дві вищі освіти, працював пілотом, наліт 7,5 тис. годин.

Закінчення на 2-й стор.

ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я

Медичне забезпечення у Зоні відчуження: профспілка б'є на сполох

Єдину в Чорнобилі та на прилеглих територіях медично-санітарну частину, яка на пряму фінансувалася Міністерством охорони здоров'я, підпорядковують іншому медичному закладу. Через це перелік послуг, які зможе надавати чорнобильський медичний центр, радикально зменшиться. Нестача фінансування та брак спеціалістів можуть зруйнувати наявну в зоні систему охорони здоров'я. Це може мати загрозливі наслідки щонайменше для 7 тисяч осіб, які тут працюють.

У ЧОМУ СПЕЦИФІКА МЕДЗАКЛАДУ?

Нинішній ДЗ «Центр спеціалізованої медичної допомоги зони відчуження Міністерства охорони здоров'я України» (ЦСМДЗВ) є правонаступником створеної відразу після аварії на ЧАЕС СМС 126.

Заклад, який спеціалізується на радіаційній медицині, має унікальний досвід зі здійснення контролю та збереження здоров'я людей, які працюють в умовах підвищеного іонізуючого випромінювання.

Те, що ЦСМДЗВ потребує особливих умов фінансування, стало очевидним ще на старті медичної реформи, коли медичні заклади почали передавати у власність територіальних громад. Спеціалізовані медико-санітарні частини, які працювали в містах-супутниках діючих атомних електростанцій, поступово перейшли на забезпечення за рахунок місцевих комунальних бюджетів.

Закінчення на 3-й стор.

У СФЕРІ ВПЛИВУ АТОМПРОФСПІЛКИ
ПЕРЕБУВАЮТЬ ПІДПРИЄМСТВА
МІНЕНЕРГО УКРАЇНИ,
МІНПРИРОДИ, МІНОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ТОЩО



ЮРИДИЧНА ЕКСПЕРТИЗА

Не відпусткою
єдиною:
матеріальна
допомога
на оздоровлення

При виході у відпустку хорошим бонусом для працівника є матдопомога на оздоровлення, специфіка якої полягає в тому, що її надають саме перед виходом у щорічну основну відпустку. Тобто таку матеріальну допомогу не можна виплатити після завершення відпустки.

Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення повинна бути передбачена Колективним договором або Положенням про матеріальну допомогу, де детально має бути прописано порядок її виплати та розмір.

Щодо розміру матдопомоги на оздоровлення, то це може бути:

- посадовий оклад працівника, що визнається на дату початку щорічної основної відпустки чи на 1 січня поточного року;
- середньомісячний заробіток, який розраховується за правилами абз. 1 п. 2 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою КМУ від 08.02.2005 №100, виходячи з виплат за останні 12 календарних місяців, що передують місяцю, в якому почалася щорічна основна відпустка;
- фіксований розмір (наприклад, одна чи кілька мінімальних заробітних плат).

Матеріальна допомога на оздоровлення виплачується один раз на рік незалежно від того, за який робочий рік працівнику надано щорічну основну відпустку. При поділі відпустки на частини допомогу на оздоровлення надають один раз до будь-якої частини відпустки, якщо в Положенні не зазначено інше. Відразу зауважу, що в період дії воєнного стану немає обмежень у виплаті матеріальної допомоги на оздоровлення, вона надається на загальних підставах.

Матеріальна допомога на оздоровлення нараховується понад мінімальну зарплату, адже це виплата за невідпрацьований час, та не впливає на базовий місяць для нарахування індексації.

Матеріальна допомога на оздоровлення оподатковується на загальних підставах та в Податковому розрахунку окремо не виділяється.

Якщо у вас виникають питання правового характеру, звертайтеся за консультацією до фахівців відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки, пишіть на мейл: kor@union.kiev.ua

Під час розрахунку відпускних компенсацій за невикористану відпустку, а також оплати відрахованню тощо, одноразові виплати, зокрема, матеріальна допомога, не включаються до розрахунку при обчисленні середньої зарплати (п.п. «б» п. 4 Порядку №100).

Під час розрахунку лікарняних (декретних) згідно з п. 3 Порядку обчислення середньої зарплати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соцстрахуванням, затвердженого постановою КМУ від 26.09.2001 №1266, до розрахунку середньоденної зарплати включаються виплати, на які нараховано ЄСВ, зокрема і матдопомога.

Часто працівники запитують, чи виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у разі звільнення, якщо працівник не встиг використати відпустку, до якої належала виплата допомоги на оздоровлення.

Під час звільнення працівнику виплачують тільки компенсацію за невикористані дні щорічної відпустки та соцвідпустки на дітей (ст. 24 Закону України від 15.11.1996 №504/96-ВР «Про відпустки»). Утім, якщо працівник оформить відпустку з подальшим звільненням, то матиме й право на виплату матдопомоги на оздоровлення, адже при наданні відпустки допомога може бути виплачена.

ВАЖЛИВЕ РІШЕННЯ

СхідГЗК: нового голову профорганізації обрано



Кандидат зауважив, що найнагальнішими питаннями, на його думку, є рівень заробітної плати, проблеми з питною водою на ГМЗ, зі спецодягом. Він наголосив: «Чому ці питання досі не вирішені? Профспілка має працювати на людей. Корпоратизація буде чи не буде, а треба розв'язувати реальні проблеми працівників».

Сорокін Олександр Геннадійович, помічник генерального директора з економічних та фінансових питань ДП «СхідГЗК», висунутий кандидатом на конференціях Новокосятинівської, Смолінської шахт та ЦПГДЛ. Працює на комбінаті 39 років. 39 років — член профспілки.

Починав трудову діяльність на сірчанокислотному заводі. Обіймав на комбінаті різні посади, протягом 12 років був генеральним директором ДП «СхідГЗК» (найдовше з усіх директорів). Пішов з посади за власним бажанням після закінчення контракту та продовжив роботу на комбінаті помічником генерального директора. Завжди докладав максимальних зусиль для вирі-

шення проблем підприємства. Спільно з головою ППО готував звернення від імені адміністрації і профспілки до владних структур усіх рівнів. Безпосередньо звертався до народних депутатів Д.Чорного, М.Волинця, Ю.Кузбита щодо погашення боргів у заробітній платі, щодо розблокування рахунків підприємства, щодо допомоги в перегляді цінової політики АТ «НАЕК «Енергоатом» на УОК.

- Кандидат зауважив, що усвідомлює важливість і складність роботи з колективами різних підрозділів, майданчиків, має відповідний досвід. На його думку, першочерговими завданнями є:
- не допускати виникнення нової заборгованості з виплати заробітної плати;
 - вжити заходів щодо підвищення заробітної плати, створення умов для цього;
 - повернути в дію соцпакет, передбачений останньою редакцією колективної угоди;
 - допомогти підприємству отримати бюджетні кошти або залучені інвестиції з фінансування програм розвитку комбінату;
 - реалізувати будівництво і розвиток НКШ;
 - сприяти будівництву сірчанокислотної установки, реконструкція ГМЗ;
 - залучити кошти на цивілізоване зняття з експлуатації Смолінської шахти.

ЗВАЖЕНЕ РІШЕННЯ

Вибори голови ППО ДП «СхідГЗК» відбувалися відкритим голосуванням (за рішенням конференції). У результаті О. Кукса набрала 3 голоси, С. Солодій — 5, О. Сорокін — 36. Більшістю голосів Олександр Сорокін був обраний головою ППО ДП «СхідГЗК».

Валерій Матов, Голова Атомпрофспілки, прокоментував призначення:

— Я мав нагоду побачити, наскільки переконливим для представників колективу був виступ Олександра Сорокіна: спеціаліст, який з інститутських років працює на СхідГЗК, зміг не просто озвучити проблеми, з якими стикається підприємство, а й визначити ті ключові точки, які в майбутньому дозволять впливати на ситуацію. Я підтримую рішення колективу і наголошую: лідером було обрано дійсно досвідчену людину.

Делегати конференції також дообрали склад профспілкового комітету та вирішили доручити його членам обрати заступника голови на першому засіданні. Під час конференції було визначено перелік делегатів до складу профкому СООП. Одразу після закриття конференції ППО ДП «СхідГЗК» відбулася конференція СООП, на якій Олександра Сорокіна було обрано головою Східної об'єднаної організації профспілки.

У статті використано матеріали пресслужби СхідГЗК



СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

Відзвітували трудовий колектив і ППО ЗАЕС

На зустрічі 19 березня у Києві всі рішення, які стояли на порядку денному — про виконання колективного договору та обрання делегатів на конференцію трудового колективу НАЕК «Енергоатом» — було ухвалено одногосно.



2088 працівникам філії ВП ЗАЕС забезпечені трудові місця. Перспективи для збільшення працевлаштованих — є!

- Дмитро Вербицький, т.в.о. гендиректора ЗАЕС, розповів про стан справ у колективі. Він доповів про виробничу діяльність у тих напрямках, де вона відбувається, надав дані про трудовий потенціал: кількість працівників, їхнє місцезнаходження і трудовий статус. Також виконавчач обов'язків директора розповів про навчання персоналу (у 2024 році його обсяги, порівняно з попереднім роком, збільшилися удвічі), про правову діяльність та про соціальні гарантії, зокрема — про виплати матеріальної допомоги.
- Богдан Шмигельський, виконавчий директор з персоналу АТ «НАЕК «Енергоатом», зазначив, що за минулий рік компанія спромоглася вийти

«в плюс», що дозволило підвищити зарплати на 20%. Пріоритетом для ЗАЕС керівник назвав збереження колективу та працевлаштування спеціалістів на інших філіях. Їхні перспективи поліпшаться з побудовою нових енергоблоків.

- Сергій Снітков, заступник Голови Атомпрофспілки, голова ППО НАЕК «Енергоатом», назвав головним досягненнями профспілки у 2024 році укладання нового колективного договору, в якому було збережено всі ключові соціальні гарантії. Доповідач подякував за зусилля, спрямовані на збереження колективу ЗАЕС і погодився з тим, що будівництво нових блоків сприятиме працевлаштуванню. Визнав профспілковець і наявність проблем. Він

переконав у тому, що жодне зі звернень не лишається поза увагою, а найбільш чітко з питань, забезпечення енергодарців житлом, перебуває під постійним контролем. Що ж до використання профспілкового бюджету, то його принципи незмінні: передусім — допомога військовим.

- Валерій Матов, Голова Атомпрофспілки, висловив переконання, що у його колег є всі підстави пишатися своїми досягненнями, адже у 90% трудових колективів узагалі забули про те, що таке колективна угода! Успіхом він назвав і те, що попри всі труднощі, ППО ЗАЕС продовжує свою роботу. Серед іншого, це стало можливим за рахунок того, що підставили своє плече закордонні профспілки. Розповідаючи про міжнародну співпрацю, Валерій Олексійович зазначив, що на очікуваній великій конференції у Фукусімі в центрі уваги буде ситуація із ЗАЕС; також на високому міжнародному рівні порушуються питання повернення полонених енергодарців, розглядаються спільні дії у разі деокупації станції.

Підсумовуючи виступи, голова ППО ЗАЕС Іван Здравчев подякував адміністрації і колективу. Делегати одностайно визнали, що колективний договір вважають виконаним.

Наступне питання було представлено Оленою Прокопенко, членом профкому ППО ЗАЕС. Запропонований список делегатів від колективу за квотою і поза нею було ухвалено одногосно. Надалі на профспілковій конференції було вирішено низку питань:

- визнано роботу ППО ЗАЕС задовільною;
- прийнято звіт ревізійної комісії;
- обрано делегатів на конференцію НАЕК «Енергоатом»;
- затверджено зміни в складі ревізійної комісії;
- ухвалено кошторис ППО ЗАЕС.

Наостанок найактивніші діячі профспілкової організації отримали відзнаки.

Підсумувати зустріч можна було б традиційною згадкою про «плідну атмосферу». Однак насправді на конференції панував настрій, сповнений жалю через те, що вона відбувається не в Енергодарі, і водночас — сповнений надії на те, що мрія про деокупацію усе ж таки здійсниться.

ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я

Медичне забезпечення у Зоні відчуження: профспілка б'є на сполох

Закінчення.
Початок на 1-й стор.



У Чорнобилі ж ситуація склалася тоді зовсім інша:

- місто не належить до жодної громади в Україні, тому не має приписного населення;
- співробітники підприємств Зони відчуження і працівники ДСП ЧАЕС мають реєстрацію в різних населених пунктах України та приписані до відповідних медустанов за місцем проживання;
- найближчий медичний заклад знаходиться на відстані майже 60 км від Чорнобиля;
- Чорнобиль — закрита зона зі своїм спеціальним контрольно-пропускним режимом.

У 2016 році, коли вирішувалося питання про фінансування медичної частини за рахунок місцевої громади смт Іванків, працівникам Зони відчуження, медикам і профспілковцям вдалося переконати тодішню команду МОЗ України в тому, що надзвичайно важливий медичний центр, який є невід'ємною ланкою ядерної, радіаційної та хімічної безпеки, повинен напряму фінансуватися міністерством.

ЩО ВІДБУВАЄТЬСЯ СЬОГОДНІ?

02.08.2024 МОЗ видало наказ №1361 «Про реорганізацію державного закладу «Центр спеціалізованої медичної допомоги зони відчуження Міністерства охорони здоров'я України».

На папері все видається звичайною бюрократичною процедурою: чорнобильський центр не ліквідовують, а лише перепідпорядковують державному закладу «Український науково-практичний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф Міністерства охорони здоров'я України» (УНПЦ ЕМД та МК МОЗ України).



По суті ж, медзаклад у Чорнобилі опиняється в кризовому стані. Запропонована правонаступником програма оптимізації передбачає суттєве скорочення функцій ЦСМДЗВ за всіма напрямками.

Зі спеціалізованого центру, що має свій пункт здоров'я на станції, проводить обов'язкові медогляди працівників Зони відчуження, забезпечує постійну консультативну підтримку всім присутнім у регіоні, надає невідкладну допомогу та підтримує роботу реабілітаційного центру, Центр спеціалізованої медичної допомоги Зони відчуження перетворюють на фельдшерський пункт, у якому лікарі перебуватимуть лише протягом двох-трьох місяців для проведення профоглядів.

ЯКИМИ БУДУТЬ НАСЛІДКИ?

Про те, у що на практиці може перетворитися така «оптимізація», ми розпитали Геннадія МИХАЙЛЮКА, голову ООП працівників підприємств Зони відчуження, члена комісії з реорганізації ЦСМДЗВ, та Володимира ВДОВИЧЕНКА, директора ЦСМДЗВ.

Робота призупиниться, якщо профогляди будуть проводити у стислі терміни, — наголошує Геннадій Олександрович. Зараз, коли огляди тривають протягом року, графік візитів до лікарів укладений таким чином, щоб не відволікати від роботи велику кількість працівників одночасно.

Не всі встигнуть пройти обов'язкові медогляди. Адже навіть сьогодні, коли є графік на цілий рік, не вдається уникнути черг.

Будуть позбавлені можливості належним чином контролювати стан свого здоров'я працівники, які потребують проходження профогляду двічі на рік, а це критично і для них самих, і для роботодавців.

ЦСМДЗВ чудово знають, які патології є найбільш ймовірними, які органи і системи найбільше страждають від іонізованого випромінювання. Йдеться про ураження органів зору, щитовидки, серця і судин, репродуктивної системи. «В Чорнобилі потрібна багатопрофільна поліклініка, — зауважує Геннадій Михайлюк, — тоді як УНПЦ ЕМД та МК МОЗ України спеціалізується на гострих травматичних станах. Я не бачу, яким чином ця установа є дотичною до нашої специфіки. Функції, що їх здійснює ЦСМДЗВ, є не притаманними УНПЦ ЕМД та МК і не відповідають його статутним завданням».

Нетривале чергування лікарів позбавить усіх, хто перебуває в Зоні відчуження та поруч із нею, медичної підтримки. «Це велика помилка вважати, ніби лікарі в Чорнобилі потрібні тільки для проведення профоглядів, — пояснює директор ЦСМДЗВ. — Цьогоріч на огляди було подано 2 000 заявок на працівників Зони відчуження. Але до лікарів звертаються усі — атомники, представники служб, відповідальних за безпеку і право-



відчувається нестача лікарів, фельдшерів, водіїв. Що буде далі?

Підрозділ, який працює з невідкладними станами, також переходить у підпорядкування Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф. Звучить логічно, але насправді подальша доля невідкладної допомоги в Чорнобилі невідома.

Поки що місцеві фахівці чули про те, що «швидку» можна замінити парамедичною (до-лікарською) допомогою. У разі, якщо «швидкі» ліквідують, допомогу доведеться викликати з Іванкова, при цьому автомобіль доїде лише до найближчого КПП «Дитятки», бо далі його не пустять без спецдозволів; тим часом пацієнта у гострому стані потрібно буде доставити до Дитятки у транспорті, що не має систем підтримки життєдіяльності. Зважаючи, що відстань, з якої везтимуть пацієнта, може сягати 120 км, та те, що в лікарні смт Іванків відсутні вузькі спеціалісти зі спеціалізацією з профпатології, його шанси на порятунок суттєво знизяться.

В умовах, коли країна-агресор будь-якої миті може завдати удару, спроможність ЦСМДЗВ надавати першу, екстрену і невідкладну медичну допомогу є критично важливою.

Профспілка переконана: руйнації системи охорони здоров'я у Зоні відчуження не можна допустити.

ЩО ЗРОБЛЕНО?

Від імені Григорія Іщенка, Голови ДАЗВ, до МОН було спрямовано листа з переліком ризиків, спричинених реорганізацією ДЗ «ЦСМДЗВ МОЗ України» у повсякденній роботі та в разі аварій, а також роз'яснення щодо того, які законодавчі норми будуть порушенням у разі скорочення функціоналу медичного центру. ДАЗВ пропонує Міністерству охорони здоров'я переглянути своє рішення, залишити Центр спеціалізованої медичної допомоги Зони відчуження у прямому підпорядкуванні МОЗ зі збереженням його функцій.

Від імені Валерія Матова, Голови Атомпрофспілки, до МОН було спрямовано листа, в якому зазначено, що у разі передачі ДЗ «ЦСМДЗВ МОЗ України» у підпорядкування до іншого закладу охорони здоров'я медичний центр буде приречений на знищення.

Профспілка наполягає на проведенні термінової наради щодо долі медцентру із залученням керівників ДАЗВ, Міндовкілля та Атомпрофспілки.

У разі ігнорування співпраці з профспілкою Атомпрофспілка буде змушена відповідно до наданих їй законодавством повноважень вимагати примусового скасування наказу Міністерства охорони здоров'я України №1361.

Атомпрофспілка пропонує два можливі виходи із ситуації, що склалася:

1. Відкликання наказу про реорганізацію медико-санітарної частини у Чорнобилі, збереження його прямого підпорядкування і фінансування.
2. Збереження фінансування ЦСМДЗВ із державного бюджету та підпорядкування його ДАЗВ.

Любов НАТОЧІЙ



ЦСМДЗВ по суті перетворюють на фельдшерський пункт, у якому лікарі перебуватимуть лише протягом 2-3 місяців для проведення профоглядів

«Покладатися на те, що законодавство дозволяє пройти профогляд в іншому закладі, наприклад, за місцем реєстрації, не слід, — роз'яснює Володимир Григорович. — З одного боку, всі ми знаємо, що довідку про відмінний стан здоров'я можна купити; з другого — навіть за сумлінного ставлення працівника він може не отримати об'єктивну оцінку стану здоров'я у неспеціалізованих закладах, які не мають достатнього оснащення, у лікарів, котрі не мають необхідної кваліфікації з профпатології».

Відсутність лікарів — досвідчених терапевтів і вузьких спеціалістів — протягом більшої частини року унеможливить вчасну діагностику патологій, що призведе до порушення закону, який забороняє присутність у Зоні відчуження тих, хто має до цього медичні протипоказання та профзахворювання.

Як уже було зазначено в попередньому пункті, звернення за місцем проживанням «не спрацює». Лікар, не знайомий з особливим алгоритмом діагностики захворювання, спричинених випромінюванням, може поставити хибний діагноз: наприклад, витлумачити ураження легенів через потрапляння радіоактивної частки як сезонну алергію чи застуду. Натомість лікарі

порядок, пожежники, військові, самопоселенці, тобто йдеться про 7 000 осіб!»

Ліквідація «швидкої» допомоги може обернутися фатальними наслідками для працівників і мешканців Чорнобиля та прилеглих територій. Навіть зараз, коли в ЦСМДЗВ є власні карети і відділення, що надає невідкладну допомогу,



АТОМНИЙ СПОРТ

Наші плавці виборюють достойні перемоги

Українські спортсмени взяли участь у відкритому чемпіонаті країн Балтії з плавання «Бурштинова Чаша». До складу збірної України увійшли тренерка з плавання СК «Олімп» ПАЕС Тетяна Коломійчук та її вихованка Софія Коломійчук. У напружених змаганнях наші спортсменки стали переможницями в декількох видах плавання. А ще українська команда встановила новий рекорд України в естафетному плаванні 4×50 комплекс мікс!

Враженнями від змагань поділилася тренер-викладач з плавання Тетяна Коломійчук.



УПЕРЕД — ДО РЕКОРДУ!

■ *Тетяно, розкажіть, будь ласка, про вашу участь у змаганнях та ваші досягнення.*

— Наша команда, яка представляла Україну на цих престижних змаганнях, складалася з 8 людей. Усі були з різних куточків України, але

нас об'єднувало спільне бажання — гідно представити нашу країну та перемогти.

■ *У якій саме категорії змагалися ви?*

— Це була комплексна естафета. За регламентом пливе двоє чоловіків і двоє жінок. Наші чоловіки, попри вік 60+, дуже натхненно боролися та по-

казали хороші результати. У підсумку ми встановили рекорд!

■ *А які ваші особисті результати на цих змаганнях?*

— Я посіла перші місця в категоріях 50 та 100 м брас і II місце — 50 м вільний стиль. Моя донька і вихованка Софія змагалася у своїй віковій категорії і також здобула перемогу на дистанціях 50 і 100 м брас.

НОВІ ДОСЯГНЕННЯ

■ *Розкажіть, будь ласка, чи готуєте інших підопічних до нових змагань?*

— Так, активно займаюся з нашими вихованцями. Серед наших талантів — Михайло Єськов. Йому тільки 14 років, але він дуже наполегливий і працьовитий плавець. Нещодавно здобув перемогу на всеукраїнських змаганнях, що відбувались у Броварах. Боротьба була запеклою, ми боролися буквально за перемогу у мілісекундах. І вибороли «бронзу». Далі будемо готуватися до міжнародних змагань, які мають відбутися наступного року. Михайло змагатиметься у своїй віковій категорії. Роботи попереду багато. Та ми готові!



У комплексній естафеті, у якій пливуть двоє чоловіків та двоє жінок, ми встановили рекорд!



■ *Поділіться вашими спортивними планами на майбутнє.*

— Планую взяти участь у змаганнях, які в грудні відбуватимуться у Європі. Мрію встановити нові особисті рекорди, зокрема на дистанції 200 м. А також здобути першу суддівську категорію. Плавів і цілей багато, вірю, що все вдасться.

■ *Дякуємо за розмову та бажаємо нових спортивних успіхів і рекордів вам та вашим вихованцям.*

МОЛОДІЖНА РОБОТА

Молоді профспілковці Європи: пріоритети

У Брюсселі 4-5 березня відбулося засідання Молодіжного комітету Пан'європейської регіональної ради (PERC) Міжнародної конфедерації профспілок (ITUC), в якому взяла участь Голова Організації молоді Атомпрофспілки, заступниця голови МР ФПУ, членкиня МК PERC Христина Левченко.

РОЛЬ ОРГАНІЗАЦІЇ

Засідання відкрив Виконавчий секретар ITUC PERC Антон Леппік. Він ознайомив молодь зі структурою PERC та з основними функціями, які вона реалізовує в структурі ITUC. Доповідач зазначив, що на Генеральній асамблеї було виділено 5 пріоритетів роботи ITUC: економічна справедливість, акцентування уваги на рівності, справедливий перехід, організінг та соціальні права. Антон Леппік підкреслив, що було б чудово, якби молодь долучилася до кампаній, що стосуються діджиталізації і розвитку штучного інтелекту, та брала до уваги захист прав платформних працівників (тобто тих, хто організовує

трудові відносини за допомогою цифрової платформи) і можливі ризики втрат робочих місць через цифровізацію. Він наголосив, що ентузіазм молоді — головний ресурс, який може рухати профспілковий рух та розширювати профспілкову мережу в усіх краях. Після виступу Антона Леппіка члени МК чітко визначили для себе пріоритети в роботі та подальший напрям руху Комітету.



ВИКЛИКИ СУЧАСНОСТІ

Надихнув молодь ще один учасник засідання, Тодд Броган, директор з кампаній та організації в ITUC, який чітко описав плани Конфедерації на цей рік і пояснив яким чином втілюються її проекти. По тому, як він говорить про профспілки, видно, що ця людина дійсно пишається тим, що робить. Спікер переконаний: профспілки є ефективними у висвітленні та розв'язанні проблем, з якими стикаються працівники та суспільство, але так відбувається лише тоді, коли вони діють як єдина сила і залучають до себе якомога більше людей, особливо молоді. Тодд детальніше зупинився на темі платформної зайнятості. Нині це поширений тип відносин, який об'єднує, наприклад, доставщиків їжі, товарів, або водіїв таксі.

Усі ці працівники не охоплені соціально-економічним захистом та досі не організовані в профспілки. В Україні таких майже 4 млн і це є справжньою проблемою, наголошують європейські профспілки.



СИЛА — У ЄДНОСТІ

На завершення засідання члени МК PERC заявили про підтримку молоді України. Боротьба українців за демократію та незалежність є прикладом для всього світу. Вона доводить: не потрібно мовчати й боятися, потрібно боротися та об'єднуватися.

Демократія з Україною, демократія з молодими працівниками, демократія для всього світу!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»
Головний редактор: Марічка КОРМУШКІНА
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить 2 рази на місяць
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 2000