

# АТОМНИК

## України

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ  
АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

№11 (1213) 28 травня 2026 року  
Заснована 1 грудня 2000 року

### ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Колегіум Атомпрофспілки у Славутичі 15-16 травня був присвячений розвитку внутрішньої організації

сторінка 2

### ЛІДЕРСЬКА ПОЗИЦІЯ

Голова ОМ ППО ЧАЕС Вікторія Стариншак розповідає про роботу «молодіжки» і допомогу сім'ям полонених

сторінка 3

### БЕЗБАР'ЄРІСНІСТЬ

На ХАЕС пройшов незалежний аудит споруд публічного використання

сторінка 4

### МОЛОДІЖНА РОБОТА

## Покоління лідерів: Весняна школа як старт для змін

Стартувала Весняна школа, створена Організацією молоді Атомпрофспілки! Це не просто захід, а унікальна платформа для обміну ідеями, натхнення та спільного зростання.

Протягом наступних кількох днів молоді профспілкові лідери будуть вчитися одне в одного, обговорювати важливі питання та шукати рішення для викликів, з якими стикаються молодіжні організації. Різні думки, досвід і енергія, поєднані під час навчання — це те, що робить такий масштабний захід живим та продуктивним.

Перший день розпочався з організаційної сесії, на якій учасники в ігровій формі познайомилися та обговорили свої очікування від заходу. У рамках нетворкінгу «Реальність без прикрас» відбулася відверта дискусія про проблеми, з якими стикаються молодіжні організації сьогодні.

Ми розповімо вам найцікавіші моменти і поділимося найактуальнішими рішеннями в наступному номері газети.



### ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

## Освіта для сильних: коли знання стають інструментом дії

У Вінниці в рамках освітнього проекту ППО НАЕК «Енергоатом» «Ліга профлідерів: освіта для сильних» відбулося навчання для бухгалтерів та голів первинних профспілкових організацій. Протягом кількох днів учасники працювали над актуальними питаннями трудового законодавства, практичними аспектами діяльності бухгалтерів та сучасними викликами, з якими сьогодні стикаються профспілкові організації.

### ТІ, ХТО ТРИМАЄ ПРОФСПІЛКУ НА ПЛАВУ

Усі розуміють, що за кожною реалізованою соціальною ініціативою, підтримкою членів профспілки чи важливим рішенням стоїть щоденна, системна робота людей, які забезпечують стабільність та ефективність усієї організації. І якщо про роль голів профспілкових організацій говорять досить часто, то робота бухгалтерів іноді залишається поза увагою, хоча саме вона

є одним із ключових елементів функціонування профспілки.

Сучасний бухгалтер — людина, котра працює з цифрами та звітами і, водночас, підлаштовується під безліч викликів, що постають сьогодні перед профспілками. Щодня їм доводиться приймати рішення, аналізувати фінансові ризики, відстежувати зміни законодавства та шукати найбільш ефективні рішення для використання ресурсів організації.

### СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА = ЕФЕКТИВНА РОБОТА

При цьому основною метою залишається підтримка членів профспілки. Уся діяльність спрямована на те, щоб профспілка могла максимально допомагати людям, забезпечувати соціальну підтримку, реалізовувати важливі програми та створювати додаткові можливості для працівників. Саме тому ефективне та відповідальне управління ресурсами є важливою

складовою сильною профспілковою організацією.

Голова Атомпрофспілки Валерій Матов у своєму вступному слові зазначив, що робота бухгалтерів і голів первинних профспілкових організацій є нині дуже складною в умовах повномасштабного вторгнення росії в Україну та постійних змін у законодавстві. Він наголосив на тому, що всі ми зараз відчуємо інформаційний



голод у напрямі роботи бухгалтерів, тому треба створити єдину систему бухгалтерського обліку, тим паче, що потрібно терміново вирішувати багато серйозних питань, спричинених сучасними викликами.

### НАВЧАННЯ, ДИСКУСІЯ ТА АЗАРТНИЙ КАНОТ

Перший день навчання був присвячений змін у трудовому законодавстві. Перед учасниками виступили юристки ГО «Трудові ініціативи» Аліна Антоненко та Катерина Швець. Під час сесії учасники не лише отримували нову інформацію, а й активно обговорювали практичні ситуації, з якими стикаються у своїй роботі. Завершення навчального дня стало особливо динамічним. Після опрацювання змін у законодавстві тренери запропонували учасникам пройти інтерактивний квіз на платформі Kahoot.

Закінчення на 2-й стор.

У СФЕРІ ВПЛИВУ АТОМПРОФСПІЛКИ  
ПЕРЕБУВАЮТЬ ПІДПРИЄМСТВА  
МІНЕНЕРГО УКРАЇНИ,  
МІНПРИРОДИ, МІНОХОРОНИ  
ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ТОЩО



### ВАЖЛИВО

## Працівникам ДП «СхідГЗК» підвищено заробітну плату

За результатами наради під головуванням Першого віцепрем'єр-міністра — Міністра енергетики України Дениса Шмигала було прийнято рішення про підвищення заробітної плати працівникам комбінату. Відповідний наказ підписано 20 травня 2026 року.

Під час розрахунку підвищення зарплати застосовано диференційований підхід із використанням різних коефіцієнтів залежно від категорії посад та рівня відповідальності працівників:

— для робітників основних професій шахт та гідрометалургійного комплексу середня зарплата збільшилася з 14527 грн до 19665 грн;

— для робітників допоміжних професій — з 10980 грн до 13697 грн;

— для майстрів, професіоналів, фахівців усіх найменувань, технічних службовців тощо — з 18259 грн до 23484 грн;

— для начальників цехів, лабораторій тощо, а також головних фахівців підрозділів — з 27636 грн до 36561 грн;

— для робітників з відрядною формою оплати праці — з 25390 грн до 35546 грн.

Міністерство енергетики продовжує роботу над стабілізацією економічної ситуації на підприємстві. Підвищення зарплати з 1 червня — це лише перший крок. «Стаavimo перед собою мету — до кінця року провести наступний етап підвищення зарплати для зростання рівня соціального захисту працівників підприємства, збереження виробничого потенціалу колективу та мотивації до продуктивної праці», — зауважив Денис Шмигаль.

## ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Освіта для сильних:  
коли знання стають  
інструментом діїЗакінчення.  
Початок на 1-й стор.

Звичайна перевірка знань миттєво перетворилася на справжнє змагання. Азарт захопив не лише учасників, а й організаторів — кожному хотілося побачити своє ім'я на верхніх сходинках рейтингової таблиці. У залі панували сміх, емоції та дружня конкуренція, які ще раз довели, що навчання може бути не лише корисним, а й захопливим.

## ПРАКТИКА ЗАМІСТ ФОРМАЛЬНОСТЕЙ

Другий день був присвячений питанням, які найбільше хвилюють бухгалтерів у щоденній роботі. З учасниками працювала досвідчена тренерка Тетяна Мойсенко — податкова консультантка, фахівчиня з трудового права. Вона є внутрішньою аудиторкою Monobank, амбасадоркою Universal Bank і сервісу ВЧАСНО. Тетяна також є податковою радницею ТОП-20 компаній України. Вона намагалася дати максимально чіткі та практичні відповіді на запити, зібрані заздалегідь від учасників. У роботі профспілки дуже важливо не втратити статус неприбутковості, тому замість сухої теорії були надані конкретні приклади, розбір реальних ситуацій та пошук рішень для питань, які виникають у роботі профспілкових бухгалтерів щодня.

Всі теми були  
максимально  
практичними  
та стосувалися  
щоденних питань

## ЗНАННЯ, ЯКІ ЗНАДОБЛЯТЬСЯ ВЖЕ ЗАВТРА

Із відгуків від учасників можна зробити висновок, що вони залишилися під враженням та отримали багато корисної інформації. Особливо цінно для них було те, що всі теми були максимально практичними та стосувалися питань, з якими вони працюють щодня. Дуже часто під час роботи виникають ситуації, коли важко знайти однозначну відповідь, а тут була можливість не лише отримати роз'яснення від фахівців, а й обговорити реальні кейси з колегами.

Заступник Голови Атомпрофспілки, голова ППО НАЕК «Енергоатом» Сергій Снітков завершив захід важливими словами: «Освітній проект спрямований на можливість посилити людей, які щодня забезпечують роботу профспілки та допомагають їй залишатися надійною підтримкою для своїх членів. Ми тепер маємо чіткий вектор руху і розуміння, що нам потрібно покращити, в яку документацію внести зміни. Це не остання зустріч з Тетяною Мойсенко, адже нам потрібно постійно удосконалювати свою роботу та отримувати відповіді на нові запити. До скорих зустрічей».



## Як зміцнити довіру до профспілки?

У місті Славутич з 15 по 16 травня відбувся Колегіум Атомпрофспілки — освітній проект для профактиву ЧАЕС та профспілкових організацій галузі, присвячений розвитку внутрішньої організації як важливого інструменту зміцнення довіри працівників до профспілки. Захід об'єднав профспілкових лідерів, молодіжний актив, експертів і тренерів для відкритого діалогу, обміну досвідом та пошуку сучасних підходів до роботи з трудовими колективами.

## НАВЧАЛЬНИЙ ПРОСТІР ЗАВДЯКИ ПАРТНЕРАМ

Програма Колегіуму охопила широкий спектр тем: від реформування трудового законодавства та специфіки укладання колективних договорів до психології управління конфліктами й мотивації профспілкового членства. Атмосфера заходу поєднала професійні дискусії, практичні тренінги та живе неформальне спілкування, що створило простір для нових ідей, партнерств і спільних рішень. Модераторами Колегіуму були помічник Голови Атомпрофспілки Павло Олешук та голова ОМ Атомпрофспілки Христина Левченко.

Розпочався захід з неформального знайомства та представлення спонсорів, організаторів, тренерів, учасників. Організатори заходу висловили подяку Норвезькій конфедерації профспілок LO International за можливість продовжувати програми, започатковані Центром Солідарності в Україні Solidarity Center, у межах програми «Профспілки проти нерівності і за



відновлення миру та демократії в Україні», яка реалізується LO у партнерстві з ГО «Трудові ініціативи» за фінансової підтримки Норвегії.

На завершення першого дня навчання для гостей міста Олександр Анісімов провів пізнавальну екскурсію Славутичем.

## ЮРИДИЧНІ І МОТИВАЦІЙНІ ТЕМИ

Другий день роботи Колегіуму розпочався хвилюючим мовчанням — присутні шувалили пам'ять захисників, які віддали життя за незалежність України.

Важливою темою першої половини дня став юридичний блок, присвячений змінам у законодавстві. Представники громадської організації «Трудові ініціативи» Георгій Сандул та Інна Кудінська детально проаналізували проект нового Трудового кодексу України. Учасники розібрали юридичні нюанси та можливі ризики оновленого документа. Спікери поділилися успішними кейсами своєї роботи, надали практичні рекомендації щодо складання колективних договорів та угод задля уникнення непорозумінь між роботодавцем і трудовим колективом у майбутньому.

Окрему увагу під час дискусії приділили актуальним проблемним питанням колективу Державного спеціалізованого підприємства «Чорнобильська АЕС».

Наступною важливою темою для обговорення стала: «Про мотивацію профспілкового членства, або Чому я маю бути членом профспілки?». Своїм досвідом та інсайтами з учасниками поділилися професійні та досвідчені спікери: Іванна Храпка, голова МР ФПУ, та Павло Бабіч, голова ППО АТ «Фармак».

## НАЙКІВШЕ — ПРАКТИКА!

Справжнім захопленням для всіх став інтерактив — Quiz-гра на знання трудових прав! Учасники з азартом відповідали на запитання та прокочували свої правові скіли. Ну як без приємностей? Найкращі знавці, які виборили призіві місяця, отримали чудові подарунки!

Заключну частину освітнього проекту присвятили конфліктології та методам збереження психологічного балансу на робочому місці. Сесію провела кандидатка психологічних наук, викладачка Чернігівської політехніки та практикуюча психологиня Ганна Чепурна.

Під час практичного тренінгу учасники відпрацювали методики зниження емоційної напруги у стресових ситуаціях. Зокрема, за допомогою методики моделювання з LEGO у групах

аналізували реальні виробничі кейси та шукали шляхи виходу з кризових ситуацій. Крім того, присутні ознайомилися із психологічною моделлю «Вікно Джохарі», яка допомагає покращити взаєморозуміння та комунікацію між колегами й керівництвом.

\*\*\*

Під час підбиття підсумків організатори та учасники Колегіуму Атомпрофспілки зазначили, що проведення таких заходів сприяє налагодженню партнерських зв'язків та виробленню спільних рішень для посилення ролі профспілок у сучасних умовах.

## УЧАСНИКИ ДІЛЯТЬСЯ ВРАЖЕННЯМИ

Євген КИГИМ, заступник голови ОМ ЧАЕС:

Загалом захід залишив позитивне враження. Сподобалися жива дискусія і практичний формат, особливо обговорення Трудового кодексу та колективних договорів, адже це напряму стосується роботи профспілок і працівників.

Новим для мене стало глибше розуміння юридичних ризиків у колективних договорах і способів уникнення помилок під час їх оформ-



дуть змогу знайти відповіді на важливі питання, а здобуті навички та методи врегулювання конфліктів будуть активно використовуватися у трудовій діяльності.

Також приємно було послідуватися в невимуженій атмосфері та налагодити нові контакти. Вважаємо, що подібні освітні проекти є дуже корисними, адже вони сприяють обміну досвідом, навчанням та розвитку профспілкової і професійної діяльності.

Дякуємо організаторам, спонсорам та всім причетним за підготовку і проведення заходу!

Тетяна БУРДІНА, профгрупорг відділу головного метролога ДСП ЧАЕС:

Взяла участь у «Колегіумі Атомпрофспілки» з великим задоволенням. У першому блоці тренери ГО «Трудові ініціативи» доступно та з роз'ясненнями надали інформацію щодо проектів змін до

Такі семінари сприяють налагодженню зв'язків і посилюють роль профспілок у сучасних умовах



лення. Корисними були й практичні приклади з реальних ситуацій на підприємстві.

Хотілося б мати трохи більше часу на обговорення кейсів учасників, але загалом формат корисний і потрібний. Він дає можливість обмінятися досвідом і подивитися на проблеми під іншим кутом.

Регіна БЛАЖЕВИЧ, заступниця голови ОМ ППО ВП АРС:

Представники філії «ВП «Атомремонтсервіс» щоразу із задоволенням беруть участь в освітньому проекті «Колегіум Атомпрофспілки». Як завжди, захід цікавий, інформативний та пройшов у дружній атмосфері. Сподобалися організація, програма та формат спілкування.

Юридичний блок допоміг краще зрозуміти принципи роботи над колективними договорами, обмінятися досвідом з представниками інших організацій та почути різні погляди на трудове законодавство. Інтерактивні ігри, командна робота та психологічні інструменти для врегулювання конфліктів — це цінний практичний досвід. Такі тренінги допомагають не лише побачити спільні труднощі, а й разом шукати можливі шляхи їх вирішення.

Переконані, що отримані ідеї та напрацювання допоможуть нам у подальшій роботі й да-

Кодексу законів про працю України. У другому блоці з тренерами проговорили питання щодо мотивації профспілкового членства, розібрали проблематику стосовно очікувань працівників та можливостей їх реалізації. У третьому блоці з психологією розібрали стратегії вирішення конфліктів на виробництві. Виявили наявний конфлікт між персоналом і керівництвом та в ігровій формі спланували шляхи його розв'язання.

На мою думку, захід вийшов пізнавальним, цікавим, енергійним та продуктивним, зокрема й у частині зміцнення профспілкового активу. Дякую організаторам та тренерам за можливість дізнатися про нове та розвиватися. З таким само великим задоволенням братиму участь у подібних заходах і надалі!

Наталія ГОЛОВАЧ, голова цехового комітету ІЦ ЧАЕС:

Колегіум дав нам можливість пропрацювати проблему спільно, почути думку наших колег, отримати консультації від професійних юристів ГО «Трудові ініціативи». Психолог на реальних прикладах дала відповіді на питання, які нас турбували, розширила наш кругозір, навчила моделювати ситуації і бачити проблеми по-іншому.

Підготувала Світлана КОЛИНЬКО

## ЛІДЕРСЬКА ПОЗИЦІЯ

## Ми вистіємо тільки завдяки єднанню

У цьому переконана Вікторія Старинцак, голова Організації молоді ППО ЧАЕС. Аби не спроможність українців згуртуватися, ще на початку повномасштабної війни вся країна могла б перетворитися на суцільну «Бучу». Сьогодні, коли боротьба триває, єднання стає ключем до успіху в усьому — і в профспілковій діяльності, і в допомозі фронту, і в підтримці тих, хто переживає гіркі часи.



**Вікторіє, розкажіть, будь ласка, як доля поєднала вас із ЧАЕС і з профспілковою організацією?**

Трудовий шлях я розпочинала у ДСП «Екоцентр». Після того як на підприємстві представниками Київської політехніки було презентовано зовсім нову на той момент для НТУ КПІ освітню програму «Фізичний захист та облік і контроль ядерних матеріалів», я вирішила здобути другу вищу освіту. Разом зі мною навчалися представники атомної галузі України, у тому числі й ЧАЕС — і колишній заступник гендиректора із фізичного захисту, і нинішній начальник служби фізичного захисту. Для них проблематика, яку ми вивчали, була добре знайома. Мені ж, біотехнологу по біопаливу за раніше отриманими спеціальностями, потрібно було опрацювати величезні масиви нової інформації. Було непросто, але я опанувала новий фах і в 2021 році приєдналася до команди атомників.

Що ж до профспілкового руху, то до нього я долучилася ще в студентські роки — очолювала профспілку в інституті. Працюючи в «Екоцентрі», увійшла до Атомпрофспілки, а коли перейшла на ЧАЕС — до молодіжної профорганізації.

**Під час війни кожна із профспілок неминуче стикається з труднощами — зменшення можливостей, зменшенням фінансування тощо. У чому полягає особливність чорнобильської «молодіжки»?**

На жаль, до загальної кризи у нас додається той факт, що на підприємстві загалом лишається дуже мало молоді, адже багато хто шукає більш вигідних умов.

Але всіх тих, хто продовжує працювати, об'єднує почуття великої відповідальності, розуміння того, що ЧАЕС — це не той об'єкт, який може безпечно функціонувати без фахівців. Наше завдання — втриматися і довести, що молодь — це не люди, які попрацюють два-три роки і підуть далі; це майбутнє підприємства, це спеціалісти, у яких є насага до навчання, готовність ставити перед собою амбітні цілі і йти до них.

Так, у нас багато труднощів — через вахтовий метод роботи нам складно навіть зібратися всім разом! Але попри це, ми діємо як єдине ціле: у нас немає «головних» і «рядових», «керівників» і «підлеглих». Якщо беремося за реалізацію проекту, то всі гуртом працюємо, доки не втілимо задумане. Як тільки можемо, допомагаємо Збройним Силам України загалом і чинним військовим ЧАЕСівцям зокрема. Докладаємо всіх можливих зусиль до того, щоб допомогти родинам полонених і зниклих безвісти. У російських застінках досі перебувають військові, котрі охороняли станцію, і її цивільні працівники.

**Визволення полонених для вас — тема, знайома до болю. Вам пощастило дочекатися повернення чоловіка, який потрапив у полон під час окупації станції, але важко навіть уявити, що довелося пережити за ті два роки, доки Андрія не обміняли. Що допомогло вам вистояти?**

Насамперед дитина. І допомога близьких та батьків. Серед них — і спільчани-атомники: прояви їхньої уваги й небайдужості були безцінними! Було дуже помітним, як складні часи проявлять у людях їхню суть. Одні єдналися і допомагали одне одному, інші — складали руки або замикалися на власних інтересах.

**«Складали руки» — це точно не про вас! Шукаючи важелів для порятунку чоловіка**

**та інших полонених, ви достукалися до всіх можливих інстанцій...**

Я розривалася між тим, щоб огорнути турботою сина, і між роботою та поїздками, які витримувала тільки завдяки неприпустимій кількості знеболювальних. У підсумку це призвело до крайнього виснаження: за кілька днів після того, як Андрій, змучений тортурами, повернувся, я опинилася на сусідньому з ним лікарняному ліжку. Знайомі жартували: у вас прямо віп-палата на двоє!

Озираючись, я замислююся: а чи варто було витратити стільки грошей і зусиль? Чи слід було ризикувати і їхати до потрібних установ під обстрілами, коли можна було подати заяву поштою?

Але тоді розумію: хтосна, якби я не робила всього цього і не відчиняла владні кабінети «з ноги» — прізвища мого чоловіка могло б і не бути у списку на обмін.

**Як він почувається зараз?**

Травми, отримані в полоні, не могли минуться безслідно. Андрієві дали III групу інвалідності. Але він, маючи підстави демобілізуватися, усе ж таки повернувся до служби і зараз виконує обов'язки медика, допомагаючи іншим військовим у реабілітації.

**Ви також продовжуєте активну діяльність — поєднуєте у декреті догляд за вже двома дітками з профспілковою роботою, з роботою в громадській організації, яка допомагає сім'ям полонених, зниклих, загиблих. Як діє ця організація?**

Спочатку це було об'єднання сімей, пов'язаних із Чорнобильською станцією. Сьогодні до нього входять родини з усієї України.

Допомага здійснюється в кількох напрямках. Це гуманітарні проекти — організація відпочинку, свят для дітей тощо. Так, наприклад, у 2022 році разом із фондом Тайри «Мрія» ми проводили ак-



Наша мета: довести, що активна молодь — це майбутнє підприємства

цію, аналогічну нашому профспілковому заходу «Подаруй дитині свято». Мій син тоді нічого не хотів окрім того, щоб йому зателефонував тато — і Тайра подарувала йому телефон для того, щоб батько на нього подзвонив. За менше ніж два роки так і сталося! Відтоді минуло ще два роки, і в малого досі не можна ні на хвилину відібрати той телефон.

Також ми забезпечуємо юридичний супровід: надаємо зразки заяв, пояснюємо, куди слід звертатися. Дуже тісно комунікуємо з органами місцевої влади. Для зв'язку з керівними установами є спеціальний чат, в якому можна поставити питання, що потребує негайного вирішення. Допмагають і професійні психологи, які проводять як індивідуальні, так і групові консультації.

**Попри те, що в організації є професіонали, вам самій усе одно неминуче доводиться бути в ролі психолога, спілкуючись із людьми, котрі опинилися в кризовій ситуації.**

Дійсно, багато хто потребує не лише конкретних порад, а й можливості виговоритися. Скільки

разів я, спілкуючись, рвала собі серце — ми зі співбесідницями ридали, потім в обох скавав тиждень... У 2024 році я пройшла курси від «МКЧХ», призначені для тих, хто займається психологічною підтримкою сімей зниклих безвісти, померлих, полонених — і це навчило мене діяти більш виважено і професійно.

**Вочевидь ані власний досвід, ані зміст курсів не вмістити в кілька рядків, але все ж таки — що б ви порадили, як слід говорити із тими, хто переживає глибоке горе?**

Цікавлячись, «як ти?», в жодному разі не використовувати «заспокоїливі» фраз на кшталт «не переживай ти так», «це ж війна, це нормально, так буває», «зник чоловік — ну то іншого знайдеш»... Подібні висловлювання, сказані тими, хто й гадки не має про пережите, тільки поглиблюють відчай.

Щиро цікавтеся, як у жінки, в якій біда з чоловіком, справи. Краще спитайте, чи поїла вона сьогодні, чи достатньо вона спала, чи була у неї можливість відпочити.

**Ви особисто де берете сили, щоб продовжувати допомагати іншим?**

Мене тримає те, що чоловік поруч зі мною, я значно спокійніша за дітей. Хоча не можу сказати, що перебуваю в повному комфорті: уже рік, як безвісти зник мій брат. Коли в полоні був чоловік, я принаймні знала, що він живий. А невідомість буквально з'їдає зсередини.

**До цього додається ще й спілкування з людьми, охопленими горем... Але серед всього цього бувають і світлі моменти?**

Безумовно! Це тоді, коли вдається повернути наших людей. Я беру участь в обмінах, і бачу, яку ейфорію переживають полонені, виврававши із російського пекла. Надалі на них чекають нові кола випробувань — відновлення, бюрократичні процедури тощо. Але з цим ми можемо допомогти.

Бувають події, які важко назвати «світлим», але вони є дуже важливими — це повернення тіл загиблих. У родині є можливість поховати рід-

## ПРОФОРІЕНТАЦІЯ

## «Лідерки майбутнього»

У місті-супутнику Південноукраїнської АЕС на початку травня відбувся профорієнтаційний форум для учениць старших класів місцевих ліцеїв — «Лідерки майбутнього». Організувала його міська спільнота Українського ядерного товариства за підтримки філії «ВП «Південноукраїнська АЕС». Захід об'єднав активних, допитливих і амбітних дівчат, які вже зараз замислюються про свою професійну реалізацію.

Метою форуму було не лише ознайомлення школярки із можливостями навчання у профільних закладах вищої освіти, а й руйнування гендерних стереотипів щодо «чоловічих» професій, зокрема в атомній енергетиці. Захід продемонстрував, що сучасна жінка може бути успішною у будь-якій сфері, зокрема, інженерній чи науковій. Вітаючи учасниць, заступник генерального директора ПАЕС з персоналу Сергій Котельник зазначив: «Гендерна рівність — це дійсно спокійне та зважене ставлення до кожного працівника незалежно від його статі. Кожен має свій досвід, знання, таланти та знаходить своє місце в нашому великому організмі — ПАЕС».



Програма форуму передбачала поєднання інформаційних, практичних і мотиваційних складових. Учасниці отримали можливість поспілкуватися з представницями підприємства — успішними фахівцями ПАЕС, які ділилися власними історіями професійного становлення та досягненнями. Такий формат «живого діалогу» є надзвичайно ефективним, адже дозволяє старшокласницям побачити реальні приклади кар'єрного зростання та зрозуміти, що шлях до успіху є досяжним.

Особливу увагу під час форуму приділили демонстрації тісної співпраці між профільними закладами вищої освіти, які готують спеціалістів для атомної галузі, та підприємством. Інженерка управління кадрів філії «ВП «ПАЕС» Алла Мосєєва ознайомила учасниць з освітніми програмами, умовами вступу, можливостями проходження практики та подальшого працевлаштування на підприємстві.

Практична частина заходу складалася з інтерактивних ігор та активностей, творчих експериментів, які провели психологині Південноукраїнського міського центру соціальних служб. Це дало змогу дівчатам не лише отримати певні теоретичні знання, а й відчути атмосферу роботи в енергетичній сфері, зрозуміти специфіку атомних професій.

Не менш важливою складовою форуму було формування мотивації залишатися працювати в рідному регіоні після здобуття освіти. Підприємство є надійним роботодавцем, який пропонує стабільність, соціальні гарантії, професійний розвиток та кар'єрне зростання. Усвідомлення перспектив працевлаштування на ПАЕС стимулює молодь інвестувати в освіту та пов'язувати своє майбутнє з розвитком рідного міста.

Форум «Лідерки майбутнього» продемонстрував важливу соціальну функцію — виховання й підтримку нового покоління активних, цілеспрямованих і впевнених у собі молодих жінок, які готові брати на себе відповідальність і робити внесок у стратегічне важливу галузь держави. Цей профорієнтаційний захід може стати згодом платформою для розвитку лідерських якостей, комунікаційних навичок і критичного мислення.

Захід вийшов дуже теплим і наповненим надіями. Символічними стали сувеніри для учасниць від команди ВП ГО «УкрЯТ» — маленькі люстерка з написом: «Побач майбутнє в атомній енергетиці разом з УкрЯТ».

Управління зв'язків з громадськістю і медіа

Любов НАТОЧІЙ

## БЕЗБАР'ЄРНІСТЬ

## Має бути доступно

12 травня на об'єктах Хмельницької АЕС відбувся незалежний аудит доступності. Представники громадської організації «Доступно.UA» перевірили умови пересування та доступу для маломобільних людей і осіб з інвалідністю на території управління соціальних об'єктів, центру ділових зустрічей, сервісного центру комунального господарства й біля адміністративно-побутового корпусу.



Метою перевірки стало оцінювання відповідності інфраструктури принципам безбар'єрності, зручності користування приміщеннями та створення комфортних умов для всіх відвідувачів.

Цей аудит є частиною програми «Профспілки проти нерівності і за відновлення миру та демократії в Україні», яку реалізує Норвезька конфедерація профспілок (LO) у партнерстві з ГО «Трудові ініціативи» за фінансової підтримки Норвегії.

«Доступно.UA» працює над розвитком безбар'єрного простору в Україні, проводить моніторинг доступності міської інфраструктури, надає

рекомендації щодо архітектурної доступності та сприяє формуванню культури інклюзивності. Організація допомагає створювати комфортне середовище для людей з інвалідністю, батьків із дитячими візочками, людей старшого віку та інших маломобільних груп населення.

Хмельницька АЕС продовжує працювати над створенням безбар'єрного та інклюзивного середовища на своїх об'єктах. На підприємстві системно вдосконалюють умови для комфортного перебування працівників, відвідувачів і представників маломобільних груп населення, приділяючи увагу доступності інфраструктури та сучасним стандартам інклюзивності.

Керівники підрозділів ЦГЗ, УСО, РБУ ЕРП та СБ під адміністративним керівництвом заступника генерального директора з інфраструктури ефективно працюють над реалізацією програми ХАЕС з безбар'єрності, забезпечуючи узгоджену взаємодію та поетапне впровадження необхідних рішень для створення доступного та комфортного середовища на об'єктах електростанції.

За результатами попереднього огляду аудиторів високо оцінили виконані на Хмельницькій АЕС роботи зі створення безбар'єрного простору та відзначили системний підхід енергопідприємства до впровадження принципів доступності й інклюзивності.

Результати незалежного аудиту стануть основою для подальшого вдосконалення об'єктів Хмельницької АЕС, реалізації необхідних змін і підвищення рівня доступності відповідно до принципів безбар'єрності.

## АТОМНІ ТАЛАНТИ

## «Energy Родина»



Під такою назвою 17 травня у ПК «Енергетик» відбувся вже третій благодійний культурно-спортивний конкурс, присвячений Міжнародному дню сім'ї.

Традиційно захід об'єднав родини працівників ПАЕС задля спільного дозвілля, зміцнення родинних зв'язків і популяризації сімейних цінностей.

Цьогоріч участь у конкурсі взяли чотири команди атомників: Козубенки — «Творчий союз» Івановські — «Невгамовні» Голубеви — «Зелені бджілки» Коляда — «Kolyada go»

Учасники пройшли п'ять конкурсних випробувань, де демонстрували знання української історії та традицій, креативність, ерудицію, спортивний запал, командну взаємодію та справжню сімейну згуртованість. Атмосфера заходу, як завжди, була наповнена щирими емоціями, дружньою підтримкою та позитивом.

Організаторами «Energy Родина» стали молодіжний актив ППО ПАЕС у співпраці з профспілкою та ПАЕС. Окрім активного сімейного дозвілля, конкурс мав і благодійну мету — підтримку Сил оборони України.

За результатами конкурсних випробувань перемогу здобули:

I місце — «Невгамовні»

II місце — «Зелені бджілки»

III місце — «Kolyada go»

Переможців та призерів нагородили сертифікатами на 7 тис., 5 тис. та 3 тис. гривень відповідно, а також іміджевою продукцією.

**Окрім активного сімейного дозвілля, конкурс мав і благодійну мету**

## ФОТОФАКТ

155 окрема механізована бригада отримала черговий транш допомоги від спільчан. Атомпрофспілка і Первинна профспілкова організація НАЕК «Енергоатом» придбали і передали військовим 600 кг розхідників для 3D принтера, аби фахівці, відповідальні за впровадження, функціонування і ремонт безпілотних систем, мали змогу оперативно виконувати свої завдання.



## АТОМНИЙ СПОРТ

## Забіг під градирнями: разом до Перемоги

Понад 250 спортсменів зібралися під градирнями Рівненської АЕС і кожен зробив свій внесок на підтримку Збройних Сил України.

Цей напівмарафон відкриває сезон благодійних спортивних івентів Рівненської АЕС. Серед учасників — атомники, мешканці міста-супутника та його гості, працівники НАЕК «Енергоатом», Хмельницької та Південноукраїнської атомних станцій.

Захід організували спільно Рівненська АЕС, Первинна профспілкова організація ПАЕС та організація молоді ППО ПАЕС. Реєстраційний внесок кожного учасника — це благодійний донат на потреби Збройних Сил України.

Перед стартом до учасників звернувся генеральний директор ПАЕС Тарас Ткач, який також долучився до забігу й обрав для себе найдовшу дистанцію: «Спорт об'єднує, мотивує та зміцнює корпоративний дух. Сьогодні наша головна мета — зібрати кошти для ЗСУ. Тож закликаю донатити

і бажаю сил кожному на дистанції. Разом до Перемоги».

Привітав спортсменів і голова ППО ПАЕС Іван Мельник: «Цей захід об'єднав спорт, благодійність і нашу спільну мету — Перемогу України. Дякую кожному, хто сьогодні біжить, підтримує та донатить».



**АТОМНИК**  
України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001  
Газета «Атомник України»  
Головний редактор: Марічка КОРМУШКІНА  
Телефон: (044) 205-74-20  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить 2 рази на місяць  
Індекс — 21766  
За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідчення про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:  
04073, м. Київ,  
вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 2000